



الكتاب السنوي للتدريب

الأكاديمية الحديثة للهندسة والتكنولوجيا

لقسم هندسة الحاسبات وتكنولوجيا المعلومات

العام الدراسي ٢٠٢٣

تمهيد

إيماننا من ان يكون للأكاديمية الحديثة للهندسة دور فعال في خدمة المجتمع وبما يتفق مع أولويات التنمية البشرية والتي ينعكس مردودها على الوضعين الاقتصادي والاجتماعي في مصر ، فقد خلصت الأكاديمية الي دورها لتأهيل الطلاب لمتطلبات سوق العمل وذلك عن طريق توفير فرص التعلم النظري والتدريب والممارسة العملية والتي من خلالها يكتسب الطلاب المهارات المهنية والفنية المتخصصة التي تؤهلهم لسوق العمل في مصر وخارجها .
ولذا حرصت الأكاديمية على إجتياز الطالب لأربع مستويات تدريبية :

- ١- التدريب الأول والثاني تدريب داخلي ويكون بعد المستوى الدراسي صفر والأول
- ٢- التدريب الثالث والرابع تدريب خارجي في مؤسسات وميادين العمل التي تكسب الطالب الثقة والخبرة والمهارات المطلوبة لسوق العمل ويكون بعد المستوى الدراسي الثاني و الثالث

والأكاديمية تؤمن بأن الجهود الجادة التي بذلت في رفع مستوى التدريب ستثمر إرتقاء بمستوى خريجها الذين نأمل أن يكونوا ضمن الجنود المخلصين الذين يعتمد عليهم في حل المشاكل الواقعية، وإيجاد أفضل الحلول لها عن طريق تطبيق مجمل معارفهم وخبراتهم ومهاراتهم التي اكتسبوها خلال دراستهم.

والله ولي التوفيق،،،

أ.د. منى البسيوني

عميد الأكاديمية

الصفحة	الفهرس
٣	١ مقمه
٥	١-١ أهمية التدريب للطلاب
٥	٢-١ مهام مكتب التدريب بالاكاديميه
٧	٣-١ قواعد تسجيل التدريب
١٢	٤-١ إحصائية عدديه لطلاب المستوى صفر والمستوى الاول للتدريب الداخلي
١٣	٢ التدريب الداخلي
١٤	١-٢ التدريب الداخلي الأول - المستوى صفر
15	١-١-٢ قسم هندسة الحاسبات وتكنولوجيا المعلومات
17	٢-١-٢ خطة التدريب
24	٣-١-٢ اعمال الطلاب
٢٩	٢-٢ التدريب الداخلي الثاني - المستوى الأول
٣٠	١-٢-٢ قسم هندسة الحاسبات وتكنولوجيا المعلومات
30	٢-٢-٢ المحتوى العلمى للتدريب الداخلي الثانى
32	٣-٢-٢ نماذج اعمال الطلاب
38	٤-٢-٢ اليات ونماذج التقييم
44	٥-٢-٢ الاستبيانات
45	٦-٢-٢ توصيات
٤٦	٣ التدريب الخارجي
٤٧	١-٣ التقارير السنوية للعام الدراسى 2021-2022
50	١-١-٣ خطة التدريب الخارجى
52	٢-١-٣ احصائية عدديه للتدريب
58	٣-١-٣ البروتوكولات الفنية
66	٤-١-٣ استبيانات التدريب
71	٤ شهادات التدريب
73	٥ بروتوكولات التعاون مع جهات التدريب الخارجية

١ مقدمة

تشمل الدراسة بالأكاديمية نظاما للتدريب العملي والصناعي لطلاب الأكاديمية في الأجازة الصيفية وتبدأ عقب إنتهاء أداء الإمتحانات التحريرية للفصل الدراسي الثاني (الربيع) بما لا يتعارض مع الدراسة في الفصل الصيفي.

ينقسم التدريب العملي والصناعي الى مرحلتين :-

أ- مرحلة التدريب العملي لطلاب المستوى صفر والمستوى الأول وأداؤه إلزامي للتسجيل بالمستوى التالي إلا في الظروف الاستثنائية التي يحددها مجلس الكلية ويتم التدريب داخل أو خارج الأكاديمية .

ب- مرحلة التدريب الصناعي التخصصي لطلبة المستوى الثاني والثالث ويتم في الجهات الصناعية ومراكز التدريب المعتمدة تحت إشراف الأكاديمية . ويتم التدريب خلال الأجازة الصيفية عقب انتهاء الفصل الدراسي الثاني (الربيع) ويقيم كل تدريب بثلاث ساعات معتمدة لطلاب لائحة ٢٠١٢ ولائحة ٢٠١٨ ولا يكافئ ساعات معتمدة في لائحة ٢٠٢٠ .

ت- يعتبر التدريب الداخلي والخارجي مقررات اساسية عدم اداءها يمنع الطالب من التخرج او من تسجيل المقررات التي تعتبر التدريب متطلب سابق لها كما هو موضح بجميع الوائح المفعلة .

مراحل التدريب

المرحلة الأولى :

التدريب العملي الصيفي لطلاب المستوى صفر والمستوى الأول:

- ١ . يتم التدريب خارج أو داخل الأكاديمية في الفراغات الدراسية ومعامل الأكاديمية والورش.
- ٢ . يشتمل هذا التدريب موضوعات عامة لازمة للبناء المعرفي للهندسة في مجالات تكنولوجيا الحاسبات والأجهزة الكهربائية والألكترونية والرسم الهندسي والمعماري .
- ٣ . يتم تقسيم المتدربين الى مجموعات طبقا لطبيعة التدريب ويتولى القسم العلمي المختص إدارة التدريب وتحديد المحتوى العلمي والمشرفين والمدرسين.
- ٤ . يتم التدريب لمدة اسبوعين بما يكافئ ٦٠ ساعة لكل مستوى .
- ٥ . يتم تقييم الطالب على مجمل أداءه في فترة التدريب بالإضافة لإختبار شفوي أو عملي طبقا لطبيعة التدريب يجريه القسم المختص.

المرحلة الثانية:

التدريب الصناعي التخصصي للمستوى الثانى والثالث:

١. يتم هذا التدريب خارج الأكاديمية بمواقع الإنتاج والتنفيذ بالمؤسسات والمصانع والشركات ومراكز التدريب المعتمدة طبقاً للتخصصات المختلفة.
٢. يتم تحديد المحتوى العلمي لبرامج التدريب بالتنسيق بين الأقسام المختصة وجهات التدريب الخارجية وتوثق بتوقيع بروتوكولات تتضمن محتوى التدريب والمسئوليات الإدارية والمالية لكلا الطرفين.
٣. يقوم الطالب بإختيار موضوع وجهة التدريب بالتنسيق مع مكتب التدريب بالأكاديمية.
٤. يتم التدريب لفترة تكافئ ٦٠ ساعة لكل مستوى على أن يقوم القسم المختص بالإشراف والمتابعة ويرفع المسئول عن الإشراف تقارير دورية الي القسم العلمي المختص ومكتب التدريب بالأكاديمية عن أداء جهات التدريب وانتظام الطلاب والتعامل مع معوقات التدريب .
٥. بعد الإنتهاء من التدريب يقوم كل قسم بتشكيل لجنة ممتحنين من أعضاء هيئة التدريس لمناقشة الطلاب وإعطاء التقدير المناسب من أجمالي ١٠٠ درجة مقسمة طبقاً للآتى :
- (٦٠ درجة) تحدد بواسطة الشركة او مركز التدريب بناء على معايير التقييم المحددة مسبقا مع القسم العلمي وذلك طبقاً لطبيعة التدريب.
- (٤٠ درجة) تحدد بواسطة لجنة ثلاثية من أعضاء هيئة التدريس داخل القسم العلمي بعد مناقشة الطالب في محتوى التدريب المجتاز وعرضه تقرير عن مجمل أنشطته في التدريب.
٦. تضاف عدد ساعات التدريب للساعات المنجزة وتضاف الى التقدير التراكمى للطالب عقب انتهاء تقييم التدريب في لائحة ٢٠١٢ ولائحة ٢٠١٨ ولا يضاف في لائحة ٢٠٢٠ ولكن ادائه واجتيازه الزامى.
٧. يتم عمل استقصاء للطلاب بعد انتهاء التدريب للوقوف على مشاكل التدريب في كل مستوى وتناقش نتيجة الاستقصاء في حضور الشركات وممثلي الأقسام العلمية ومجموعة من الطلاب .

١-١ أهمية التدريب للطلاب

- تطبيق ما اكتسبه من محاضرات و دروس نظرية في قاعات الدراسة بشكل عملي وتطبيقي و بهذه الطريقة تزداد قدرة الطالب على التميز في مجاله أو تخصصه .
- فتح الباب أمام الطلاب من أجل استيعاب مواد التخصص ، و هذا ما يجعلهم أكثر قدرة على الإبداع و الابتكار.
- اتاحة الفرصة للطلاب من أجل الاندماج في سوق العمل ، و التعرف على التحديات التي يمكن أن تواجههم بعد التخرج من الجامعة .
- السماح للطلاب بالبحث عن وظيفة في تخصصه حيث أن التدريب الميداني يقضي على الفجوة التي يصطدم بها الطالب بين ما يدرسه ، و ما يجده في سوق العمل .
- يقدم فرصة للتعرف على ما يدور بداخل الشركات ، و التعرف على أسلوب التعامل مع زملاء العمل ، و المدراء.
- التهيئة المناسبة لتقبل تحديات المستقبل و الإستجابة للمتغيرات و التعامل مع المشكلات التي يمكن أن تعترضهم في المستقبل.
- يعطى فرصة للطلبة المتميزين من الحصول على وظيفة في الشركة أو الهيئة التي تلقى بها التدريب فمثلاً اذا أدى الطالب فترة التدريب بنجاح هناك عدد من المؤسسات تعطي لأصحاب الكفاءات منهم الفرصة للحصول على وظيفة مناسبة لهم في الشركة.
- تحفيز الطلبة على الخروج إلى سوق العمل دون رهبة أو تردد .-
- يتيح لهم التعود على تحمل مسؤولية العمل ، و الإلتزام بمواعيده الرسمية ، و أداء المهام المطلوبة منهم في الوقت المحدد لذلك .
- يعطي للطلاب مؤشراً عن مستواهم هل هم قادرين فعلاً على تحمل مسؤوليات العمل.

و بناء على ذلك يبدأ الطالب في تحديد الطريقة التي سيعتمد عليها في تنمية مهاراته و قدراته.

٢-١ مهام مكتب التدريب بالأكاديمية

مكتب التدريب الصيفي حريص على اتاحة الفرصه للطلاب لتنمية مهاراتهم وبتطبيق ماتعلموه من خلال مهارات الاتصال بسوق العمل مع مؤسسات خارج نطاق المجتمع الاكاديمي وذلك باتباع الخطوات التالية:

- ١ . يبدأ الموسم التدريبي لكل عام بتوجيه خطاب رسمي الى جميع الاقسام التعليمية وذلك للقيام بترشيح البرامج التدريبية المطلوبة من الشركات .
- ٢ . يقوم قسم التدريب بعرض المحتوى التدريبي للبرامج التدريبية المقدمة من الشركات للاطلاع عليها واتخاذ القرار بشأنها .
- ٣ . تشكل لجنة فنية من كل قسم لاختيار اماكن التدريب والبرامج التدريبية لديها والمحتوى التدريبي الخاص بكل برنامج .

٤. التنسيق مع جهات التدريب لتقديم افضل العروض الفنية والمالية للمفاضلة بين الجهات المعنية بالتدريب ومناقشتهم فى كفاية وكفاءة هذه الاماكن لاستيعاب الاعداد المطلوبة .
٥. زيارة جهات التدريب لمعاينتها ومعرفة مدى ملائمتها لأداء المهام الموكله لها لتدريب طلبة الاكاديمية.
٦. يقوم مكتب التدريب بالاتفاق مع جهات التدريب بناء على ما تم الاتفاق عليه لدى الاقسام التعليمية .
٧. يتم عمل بروتوكولات تعامل مع كل جهة تدريبية (مرفق صور من البروتوكولات الخاصة بكل جهة تدريبية).
٨. الاشراف على عقد سيمينارات لجهات التدريب بحضور وكيل الاكاديمية لشئون البيئة والتدريب والمسؤولين عن التدريب من الاقسام وعدد من الطلبة
٩. عمل الخطة السنوية للتدريب .
١٠. يقوم طلاب المستوى الثانى والمستوى الثالث (جميع التخصصات) بالتسجيل لدى مكتب التدريب والدفع لدى المالىات بموجب استمارة تدريب موضح بها بيانات الطالب كاملة تطبع من السيستم ويتم تسليم نسخة للطالب موضح بها مكان واسم جهة التدريب وكذا اسم البرنامج التدريبى (مرفق صورة من استمارة الطالب).
١١. يقوم مكتب التدريب بادخال البيانات الخاصة بكل طالب على السيستم المجهز خصيصا لهذه المهام .
١٢. يقوم مكتب التدريب بالتنسيق مع جهات التدريب للبدايه الفعلية حسب المتفق عليه سلفا.
١٣. الاقسام التعليمية تقوم بالتنسيق مع المشرفين للاشراف على الطلبة لدى الشركات للتأكد من مدى التزام الطلبة والتزام الشركات باداء التدريب بالمواصفات المطلوبة.
١٤. مع نهاية التدريب وتسليم التقييمات والشهادات الخاصة بالطلبة يقوم كل قسم بعقد مناقشات خاصة بالتدريب (حيث يقسم درجة التدريب الخارجى الى ٦٠٪ للتدريب الخارجى + ٤٠ ٪ لمناقشة التدريب للتأكد من مدى استفادة الطالب من المحتوى التدريبى المأخوذ).
١٥. يقوم كل قسم بعمل استبيانات للطلبة لتقييم التدريب عامة والشركات والبرنامج التدريبى خاصة.
١٦. بناء على تحليل الاستبيان يأخذ فى الاعتبار راي الطلبة والمشرفين على برامج التدريب وايضا شركات التدريب اما فى الاستمرار مع بعض الشركات او الغاء التعاقد معهم.

1-3 قواعد تسجيل التدريب الداخلي صيف ٢٠٢٣

٣- قواعد تسجيل التدريب

يتم التدريب الداخلي والصناعي طبقاً لثلاثة لوائح كما يلي :

خطوات تسجيل التدريب

- بداية التسجيل للتدريب الداخلي يوم الاثنين ١٥-٥-٢٠٢٣.
- التأكد من تحقيق المتطلب السابق للتدريب ووصول الطالب للمستوى الدراسي الخاص بالتدريب.
- التوجه الى الإدارة المالية لسداد مستحقات تسجيل مقرر التدريب (بما يعادل ٢ ساعة معتمدة).
- التوجه الى مكتب التدريب لتسجيل التدريب واستلام استمارة معتمده محدد بها فترة التدريب.

٣-١ قواعد تسجيل التدريب

يتم التدريب الداخلي والصناعي طبقاً لثلاثة لوائح كما يلي :

قواعد عامة لتسجيل التدريب

- الطالب المتخلف عن حضور التدريب ليومين يعتبر **راسباً** في المقرر وعليه إعادة التسجيل وأداء التدريب مرة أخرى.
- لن يسمح لأي طالب بالتدريب في فترة مختلفة عن الفترة المحددة في بطاقة التسجيل.
- تتم اضافة نتيجة الفترة الاولى والثانية للتدريب الداخلي مع نتيجة الفصل الصيفي
- التوجه الى الإدارة المالية لسداد مستحقات تسجيل مقرر التدريب (بما يعادل ٢ ساعة معتمدة
- التوجه الى مكتب التدريب لتسجيل التدريب واستلام استمارة معتمده محدد بها فترة التدريب.
- نتيجة الفترة الثالثة يتم تأجيلها لإضافتها لنتيجة الفصل الدراسي الاول.
- في حال رسوب الطالب في التدريب لن يتمكن الطالب من تسجيل مقررات الفصل التالي المحددة في اللائحة والتي متطلبها السابق مقرر التدريب.
- **اختيار الفترات بأولوية التسجيل.**

فترات التدريب الداخلي

الفترة الأولى		الفترة الثانية - مسانئ		الفترة الثالثة	
٢٠٢٣-٧-١٣	٢٠٢٣-٧-١٦	٢٠٢٣-٧-٢٧	٢٠٢٣-٨-٢٧	٢٠٢٣-٩-٧	٢٠٢٣-٧-٢

مقررات التدريب الداخلي

لائحة ٢٠١٢			لائحة ٢٠١٨			لائحة ٢٠٢٠			المستوى / التخصيص
متطلب	مقرر التدريب	كود التدريب	متطلب س	مقرر التدريب	كود التدريب	متطلب س	مقرر التدريب	كود التدريب	
ب س		ب							ص

-	تدريب داخلي كهرباء ١	ELC 160	-	تدريب داخلي كهرباء ١	ELCN060	-	تدريب داخلي كهرباء ١	ELCn060	اتصالات
ELC 160	تدريب داخلي اتصالات ٢	ELC 260	ELCN060	تدريب داخلي اتصالات ٢	ELCN160	ELCn060	تدريب داخلي اتصالات ٢	ELCn160	
ELC 160	تدريب داخلي حاسبات ٢	CMP 260	ELCN060	تدريب داخلي حاسبات ٢	CMPN160	ELCn060	تدريب داخلي حاسبات ٢	CMPn160	حاسبات
-	تدريب داخلي عمارة ١	ARC 160	-	تدريب داخلي عمارة ١	ARCN060	-	تدريب داخلي عمارة ١	ARCn060	عمارة
ARC 160	تدريب داخلي عمارة ٢	ARC 260	ARCN060	تدريب داخلي عمارة ٢	ARCN160	ARCn060	تدريب داخلي عمارة ٢	ARCn160	
-	تدريب داخلي تصنيع ١	MNF 160	-	تدريب داخلي تصنيع ١	MNFn060	-	تدريب داخلي تصنيع ١	MNFn060	تصنيع
MNF 160	تدريب داخلي تصنيع ٢	MNF 260	MNFn160	تدريب داخلي تصنيع ٢	MNFn160	MNFn160	تدريب داخلي تصنيع ٢	MNFn160	
-						-	تدريب داخلي مدني ١	CIVn060	مدني
						CIVn060	تدريب داخلي مدني ٢	CIVn160	

تسجيل التدريب الخارجي صيف 2023

خطوات تسجيل التدريب :

خطوات تسجيل التدريب

- بداية التسجيل للتدريب الداخلي يوم الاثنين ١٥-٥-٢٠٢٣.
- التأكد من تحقيق المتطلب السابق للتدريب ووصول الطالب للمستوى الدراسي الخاص بالتدريب.
- التوجه الى الإدارة المالية لسداد مستحقات تسجيل مقرر التدريب (بما يعادل ٣ ساعات معتمدة).
- التوجه الى مكتب التدريب لتسجيل التدريب واستلام استمارة معتمده محدد بها فترة التدريب.
- التوجه الى مكتب التدريب لتسجيل التدريب واستلام استمارة معتمده محدد بها فترة التدريب.
- نتيجة الفترة الثالثة يتم تأجيلها لإضافتها لنتيجة الفصل الدراسي الاول.
- في حال رسوب الطالب في التدريب لن يتمكن الطالب من تسجيل مقررات الفصل التالي المحددة في اللائحة والتي تتطلبها السابق مقرر التدريب.
- اختيار الشركات بأولوية التسجيل. في حال عدم اكتمال العدد في برنامج التدريب يتم تغيير البرنامج او الشركة
- **اختيار الفترات بأولوية التسجيل.**

فترات التدريب الخارجي

الفترة الثالثة		الفترة الثانية - مسائي		الفترة الأولى	
٢٠٢٣-٩-٧	٢٠٢٣-٨-٢٧	٢٠٢٣-٧-٢٧	٢٠٢٣-٧-١٦	٢٠٢٣-٧-١٣	٢٠٢٣-٧-٢

مقرات التدريب الخارجي

لائحة ٢٠١٢			لائحة ٢٠١٨			لائحة ٢٠٢٠			التخصص
متطلب ب س	مقرر التدريب	كود التدري ب	متطلب س	مقرر التدريب	كود التدري ب	متطلب س	مقرر التدريب	كود التدري ب	
65 Credit ELC 260	تدريب صناعي - اتصالات- ١	ELC 563	65 Credit ELCN160	تدريب صناعي - اتصالات- ١	ELCN 260	66Credit ELCn160	تدريب صناعي اتصالات-١	ELCn 260	اتصالات
101 Credit ELC 563	تدريب صناعي - اتصالات- ٢	ELC 564	101 Credit ELCN260	تدريب صناعي - اتصالات- ٢	ELCN 360	99Credit ELCn260	تدريب صناعي اتصالات-2	ELCn 360	
65 Credit CMP 260	تدريب صناعي - حاسبات - ١	CM P 563	65Credit CMPN160	تدريب صناعي - حاسبات - ١	CMP N260	66Credit CMPn160	تدريب صناعي حاسبات -١	CMP n260	حاسبات
101 Credit CMP 563	تدريب صناعي - حاسبات - ٢	CM P 564	101Credit CMPN260	تدريب صناعي - حاسبات - ٢	CMP N360	99Credit CMPn260	تدريب صناعي حاسبات -٢	CMP n360	
65 Credit ARC 260	تدريب صناعي - عمارة -١	ARC 360	ARCn160+ARCn211+65 Credit	تدريب صناعي - عمارة -١	ARC N260	ARCn160+ARCn211+66Credit	تدريب صناعي - عمارة -١	ARC n260	عمارة
101 Credit ARC 360	تدريب صناعي - عمارة -٢	ARC 460	ARCn260+ARCn312+101Credit	تدريب صناعي - عمارة -٢	ARC N360	ARCn260+ARCn312+99Credit	تدريب صناعي - عمارة -٢	ARC n360	
65 Credit MNF 260	تدريب صناعي تصنيع ١	MN F 462	65Credit MNFN160	تدريب صناعي تصنيع ١	MNF N260	66Credit MNFn160	تدريب صناعي تصنيع -١	MNF n260	تصنيع

101 Credit MN F 462	تدريب صناعي تصنيع ٢	MN F 562	101Credit MNFN2 60	تدريب صناعي تصنيع ٢	MNF N36 0	99Credit MNFn260	تدريب صناعي تصنيع ٢-	MNF n360	
						66 Credit + CIVn160	تدريب صناعي مدني ١-	CIVn 260	مدني
						99 Credit + CIVn260	تدريب صناعي مدني ٢-	CISn 360	

4-1 إحصائية عددية للتدريب الداخلي لقسم هندسة الحاسبات وتكنولوجيا المعلومات
لعام ٢٠٢٣

رقم	كود المادة	الفترة الأولى	المستوى	الفترة الثانية	المستوى	الفترة الثالثة	المستوى	الاقترات الاجمالي	المستوى الاجمالي
1	CMP 260	7	مستوى صفر	0	مستوى صفر	0	مستوى صفر	0	0
			مستوى اول	1	مستوى اول	0	مستوى اول	0	1
			مستوى ثانى	4	مستوى ثانى	0	مستوى ثانى	3	7
			مستوى ثالث	2	مستوى ثالث	0	مستوى ثالث	1	3
			مستوى رابع	0	مستوى رابع	0	مستوى رابع	0	0
2	CMPN160	5	مستوى صفر	0	مستوى صفر	0	مستوى صفر	0	0
			مستوى اول	3	مستوى اول	0	مستوى اول	5	8
			مستوى ثانى	2	مستوى ثانى	0	مستوى ثانى	2	4
			مستوى ثالث	0	مستوى ثالث	0	مستوى ثالث	0	0
			مستوى رابع	0	مستوى رابع	0	مستوى رابع	0	0
3	CMPN160	96	مستوى صفر	9	مستوى صفر	0	مستوى صفر	5	14
			مستوى اول	84	مستوى اول	0	مستوى اول	40	124
			مستوى ثانى	3	مستوى ثانى	0	مستوى ثانى	0	3
			مستوى ثالث	0	مستوى ثالث	0	مستوى ثالث	0	0
			مستوى رابع	0	مستوى رابع	0	مستوى رابع	0	0
الاجمالي									
								164	164

٢ . التدريب الداخلي

٢-١ التدريب الداخلي الأول - المستوى صفر

٢-١-١ قسم هندسة الحاسبات وتكنولوجيا المعلومات

المحتوى العلمي لبرنامج التدريب الداخلي الأول

ملحوظات هامة:

- التدريب الداخلي الأول الخاص بطلبة المستوى صفر المسجلين في قسم الهندسة الكهربائية يعتبر مشتركا بين قسمي "هندسة الاتصالات" و "هندسة الحاسبات"
- يتم تقسيم الطلبة إلى مجموعتين بالتساوي بين القسمين بحيث يتم إعطاء المحتوى التدريبي للقسم لكل مجموعة لمدة خمسة أيام ثم يتم التبادل بين المجموعتين بحيث تأخذ كل مجموعة المحتوى التدريبي للقسمين كاملا

Day	Topic
1	<ul style="list-style-type: none"> • Introduction to Computer Engineering • Difference between Computer Engineering and Computer Science • Hardware Training: "Building a very simple Embedded System using <i>Arduino</i>"
2	<ul style="list-style-type: none"> • Hardware Training (Cont...): "Building an Embedded System Interfacing with Computer Application (using <i>Arduino</i> interfaced with <i>Microsoft Visual Basic</i>)"
3	<ul style="list-style-type: none"> • Web Pages' Design using <i>HTML</i> (Hypertext Markup Language) and <i>CSS</i> (Cascading Style Sheet)
4	<ul style="list-style-type: none"> • Web Pages' Development using <i>JS</i> (JavaScript) language
5	<ul style="list-style-type: none"> • Computer Networking Essentials • Building and Simulating Simple Networks using "<i>Cisco Packet Tracer Simulator</i>"

الاحتياجات الخاصة ببرنامج التدريب الداخلي الأول

Required Laboratories	
<ul style="list-style-type: none"> • A Computer laboratory that can satisfy for 60 students (a personal computer for each student) 	
Required Software	Training Topic
Arduino	Building a very simple Embedded System
Microsoft Visual Basic	Building an Embedded System Interfacing with Computer Application
Visual Studio Code	Web Pages' Design and Development
Cisco Packet Tracer	Building and Simulating Simple Networks



جدول التدريب الداخلي للعام الدراسي 2022/2023

التدريب							الفترة	اليوم	التاريخ		
التدريب	1003	تدريب على استخدام برنامج AutoCAD 2D	الأحد	7/31/2023	الإثنين	7/24/2023	الأحد	7/16/2023	المجموعة	التدريب الداخلي	قسم الهندسة الكهربائية والكهربائية مكتب وكيل الأكاديمية لخدمات الطلاب والبحوث
			الاثنين	7/30/2023	الثلاثاء	7/25/2023	الاثنين	7/17/2023			
			الثلاثاء	7/27/2023	الأربعاء	7/26/2023	الثلاثاء	7/18/2023			
			الأربعاء	7/26/2023	الخميس	7/27/2023	الأربعاء	7/19/2023			
			الخميس	7/27/2023	الجمعة	7/28/2023	الخميس	7/20/2023			
			الجمعة	7/28/2023	السبت	7/29/2023	الجمعة	7/21/2023			
التدريب	1001	تدريب على استخدام برنامج AutoCAD 2D	الأحد	7/31/2023	الإثنين	7/24/2023	الأحد	7/16/2023	مجموعة 2	الأول	قسم الهندسة الكهربائية والكهربائية مكتب وكيل الأكاديمية لخدمات الطلاب والبحوث
			الاثنين	7/30/2023	الثلاثاء	7/25/2023	الاثنين	7/17/2023			
			الثلاثاء	7/27/2023	الأربعاء	7/26/2023	الثلاثاء	7/18/2023			
			الأربعاء	7/26/2023	الخميس	7/27/2023	الأربعاء	7/19/2023			
			الخميس	7/27/2023	الجمعة	7/28/2023	الخميس	7/20/2023			
			الجمعة	7/28/2023	السبت	7/29/2023	الجمعة	7/21/2023			
التدريب	1002	تدريب على استخدام برنامج AutoCAD 2D	الأحد	7/31/2023	الإثنين	7/24/2023	الأحد	7/16/2023	مجموعة 1	الأول	قسم الهندسة الكهربائية والكهربائية مكتب وكيل الأكاديمية لخدمات الطلاب والبحوث
			الاثنين	7/30/2023	الثلاثاء	7/25/2023	الاثنين	7/17/2023			
			الثلاثاء	7/27/2023	الأربعاء	7/26/2023	الثلاثاء	7/18/2023			
			الأربعاء	7/26/2023	الخميس	7/27/2023	الأربعاء	7/19/2023			
			الخميس	7/27/2023	الجمعة	7/28/2023	الخميس	7/20/2023			
			الجمعة	7/28/2023	السبت	7/29/2023	الجمعة	7/21/2023			

.. التدريب الداخلي الأول (الفترة الثالثة):



جدول التدريب الداخلي للعام الدراسي 2022/2023

2023										التاريخ	المجموعة	التدريب الداخلي	المسئول	
الترتيب	الوقت	الخميس	الأربعاء	الثلاثاء	الترتيب	الأحد	الخميس	الأربعاء	الثلاثاء	التاريخ	المجموعة	التدريب الداخلي	المسئول	
7/11/2023	7/10/2023	9/7/2023	9/6/2023	9/5/2023	9/4/2023	9/3/2023	8/31/2023	8/30/2023	8/29/2023		المجموعة	التدريب الداخلي	المسئول	
L83					ساعات تدريب / ايام	L84	ساعات تدريب / ايام	L84	ساعات تدريب / ايام	L84	ساعات تدريب / ايام	١٤	التدريب	
دوام يومي	دوام صباحي	دوام يومي	دوام صباحي - ١٠:٠٠ صباحا الى ١:٠٠ ظهرا	دوام صباحي - ١٠:٠٠ صباحا الى ١:٠٠ ظهرا	دوام صباحي	دوام صباحي	دوام صباحي - ١٠:٠٠ صباحا الى ١:٠٠ ظهرا	دوام صباحي - ١٠:٠٠ صباحا الى ١:٠٠ ظهرا	دوام صباحي - ١٠:٠٠ صباحا الى ١:٠٠ ظهرا	٢٤ ساعة تدريب / ٢٠ يوم عمل	مجموعة 1 صباحي	الاول	قسم الهندسة الكهربائية - قسم هندسة الالكترونيات وتكنولوجيا الاتصالات	
L83					ساعات تدريب / ايام	L83	ساعات تدريب / ايام	L83	ساعات تدريب / ايام	L83	ساعات تدريب / ايام	١٤	التدريب	
دوام يومي	دوام صباحي	دوام يومي	دوام صباحي - ١٠:٠٠ صباحا الى ١:٠٠ ظهرا	دوام صباحي - ١٠:٠٠ صباحا الى ١:٠٠ ظهرا	دوام صباحي	دوام صباحي	دوام صباحي - ١٠:٠٠ صباحا الى ١:٠٠ ظهرا	دوام صباحي - ١٠:٠٠ صباحا الى ١:٠٠ ظهرا	دوام صباحي - ١٠:٠٠ صباحا الى ١:٠٠ ظهرا	٢٤ ساعة تدريب / ٢٠ يوم عمل	مجموعة 2 صباحي	الاول	قسم الهندسة الكهربائية - قسم هندسة الالكترونيات وتكنولوجيا الاتصالات	
L83					ساعات تدريب / ايام	L83	ساعات تدريب / ايام	L83	ساعات تدريب / ايام	L83	ساعات تدريب / ايام	١٤	التدريب	
دوام يومي	دوام صباحي	دوام يومي	دوام صباحي - ١٠:٠٠ صباحا الى ١:٠٠ ظهرا	دوام صباحي - ١٠:٠٠ صباحا الى ١:٠٠ ظهرا	دوام صباحي	دوام صباحي	دوام صباحي - ١٠:٠٠ صباحا الى ١:٠٠ ظهرا	دوام صباحي - ١٠:٠٠ صباحا الى ١:٠٠ ظهرا	دوام صباحي - ١٠:٠٠ صباحا الى ١:٠٠ ظهرا	٢٤ ساعة تدريب / ٢٠ يوم عمل	مجموعة 3 مسائي	الاول	قسم الهندسة الكهربائية - قسم هندسة الالكترونيات وتكنولوجيا الاتصالات	
L83					ساعات تدريب / ايام	L83	ساعات تدريب / ايام	L83	ساعات تدريب / ايام	L83	ساعات تدريب / ايام	١٤	التدريب	
دوام يومي	دوام صباحي	دوام يومي	دوام صباحي - ١٠:٠٠ صباحا الى ١:٠٠ ظهرا	دوام صباحي - ١٠:٠٠ صباحا الى ١:٠٠ ظهرا	دوام صباحي	دوام صباحي	دوام صباحي - ١٠:٠٠ صباحا الى ١:٠٠ ظهرا	دوام صباحي - ١٠:٠٠ صباحا الى ١:٠٠ ظهرا	دوام صباحي - ١٠:٠٠ صباحا الى ١:٠٠ ظهرا	٢٤ ساعة تدريب / ٢٠ يوم عمل	مجموعة 3 مسائي	الاول	قسم الهندسة الكهربائية - قسم هندسة الالكترونيات وتكنولوجيا الاتصالات	

الأكاديمية الحديثة للهندسة والتكنولوجيا
مكتب مكتب الأكاديمية للدراسات العليا والبحوث

كل ما يخص التفاعل من خلال Moodle

يتم من خلال ال Moodle التواصل مع الطلبة لتسليم المهام المطلوب منهم رفعها

vodafone we 39% 7:22AM

eng.synceg.net/course/v

هام جدا لطلبة تدريب حاسبات - الفترة اولى (صباحي)

Level 0 Computer Task

Web Design and Development Task
required for the Computer Training (تاسك (الويب المطلوبة فى تدريب حاسبات)

Topic 2

Topic 3

Topic 4



eng.synceg.net/mod/ass



Level 0 Computer Task - Summer 2023 - Period 1

Opened: Saturday, 15 July 2023, 12:00 AM

Due: Sunday, 16 July 2023, 7:00 AM

MARK AS DONE

Web Design and Development Task required
for the Computer Training (تاسك الويب المطلوبة)
(فى تدريب حاسبات)



[Web Task For Computer Training.pdf](#)

15 July 2023, 6:10 PM

Grading summary



vodafone we  38%  7:28AM

 eng.synceg.net/mod/ass



Hidden from students

No

Participants

88

Submitted

69

Needs grading

69

Time remaining

Assignment is due

Late submissions

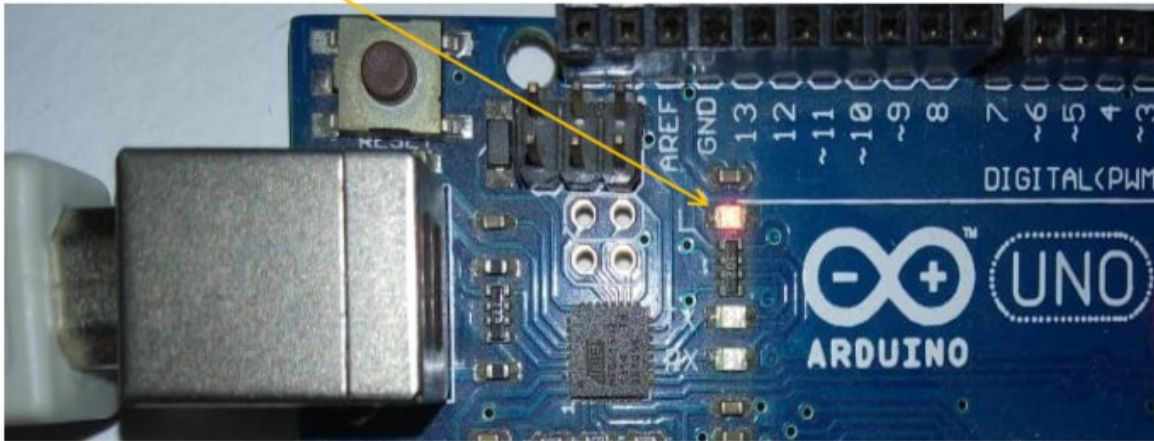
Only allowed for participants who have been granted an extension



3-12 نماذج من اعمال الطلاب

بالنسبة للتدريب الداخلي الأول:

- 1- -Building simple embedded systems using Arduino interfaced with Microsoft Visual Basic:



Training digital circuits (kits) used in ES

- Arduino training kits
- AVR training kits
- Pic training kits
- ARM training kits
- MCS-51 training kits
- FPGA training kits



MCS-51



ARM



AVR



Arduino-uno



Xilinx-FPGA

1st application: Very simple Embedded System (ES)

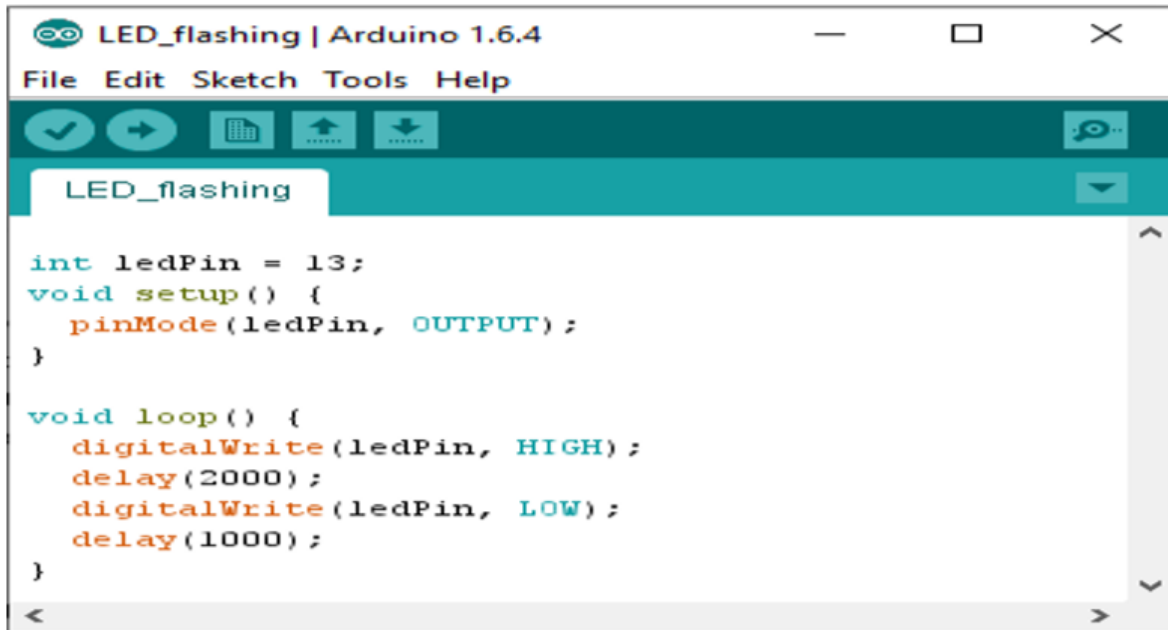
Open the Arduino software program



The Start-up Arduino logo

The start-up form of Arduino

```
File Edit Sketch Tools Help
sketch_jun12a
void setup() {
  // put your setup code here, to run once:
}
void loop() {
  // put your main code here, to run repeatedly:
}
```



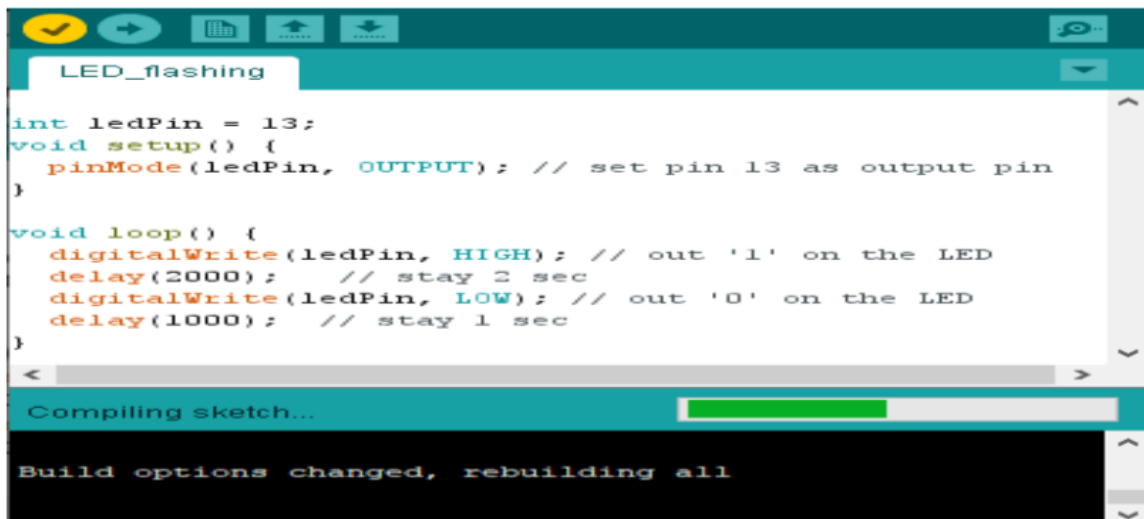
```

int ledPin = 13;
void setup() {
  pinMode(ledPin, OUTPUT);
}

void loop() {
  digitalWrite(ledPin, HIGH);
  delay(2000);
  digitalWrite(ledPin, LOW);
  delay(1000);
}

```

Check (verify) the written code



```

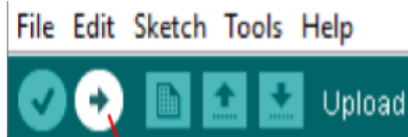
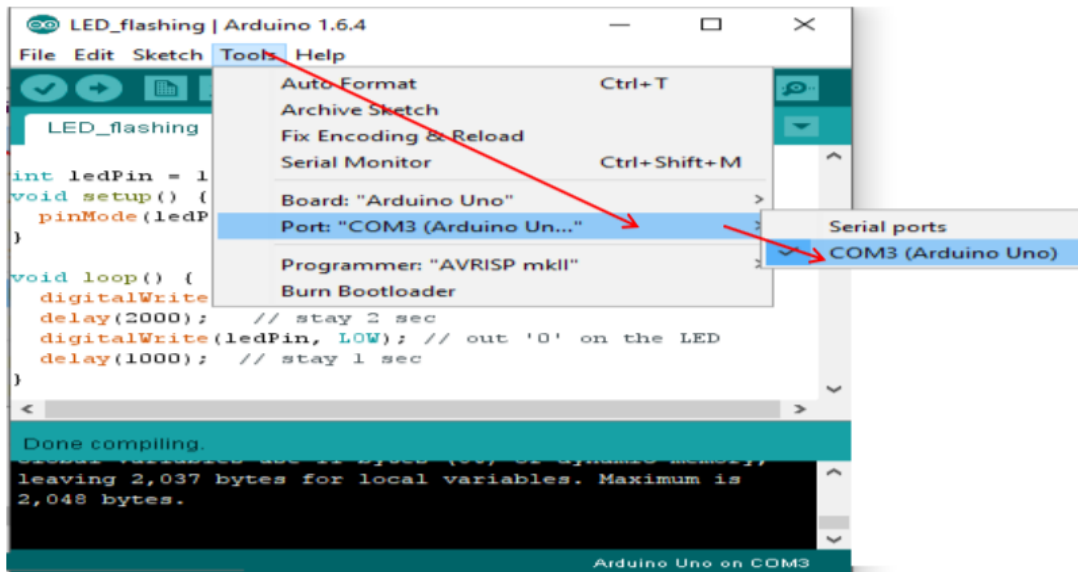
int ledPin = 13;
void setup() {
  pinMode(ledPin, OUTPUT); // set pin 13 as output pin
}

void loop() {
  digitalWrite(ledPin, HIGH); // out '1' on the LED
  delay(2000); // stay 2 sec
  digitalWrite(ledPin, LOW); // out '0' on the LED
  delay(1000); // stay 1 sec
}

```

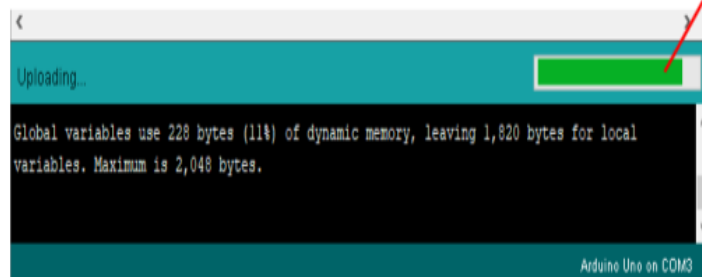
Compiling sketch...

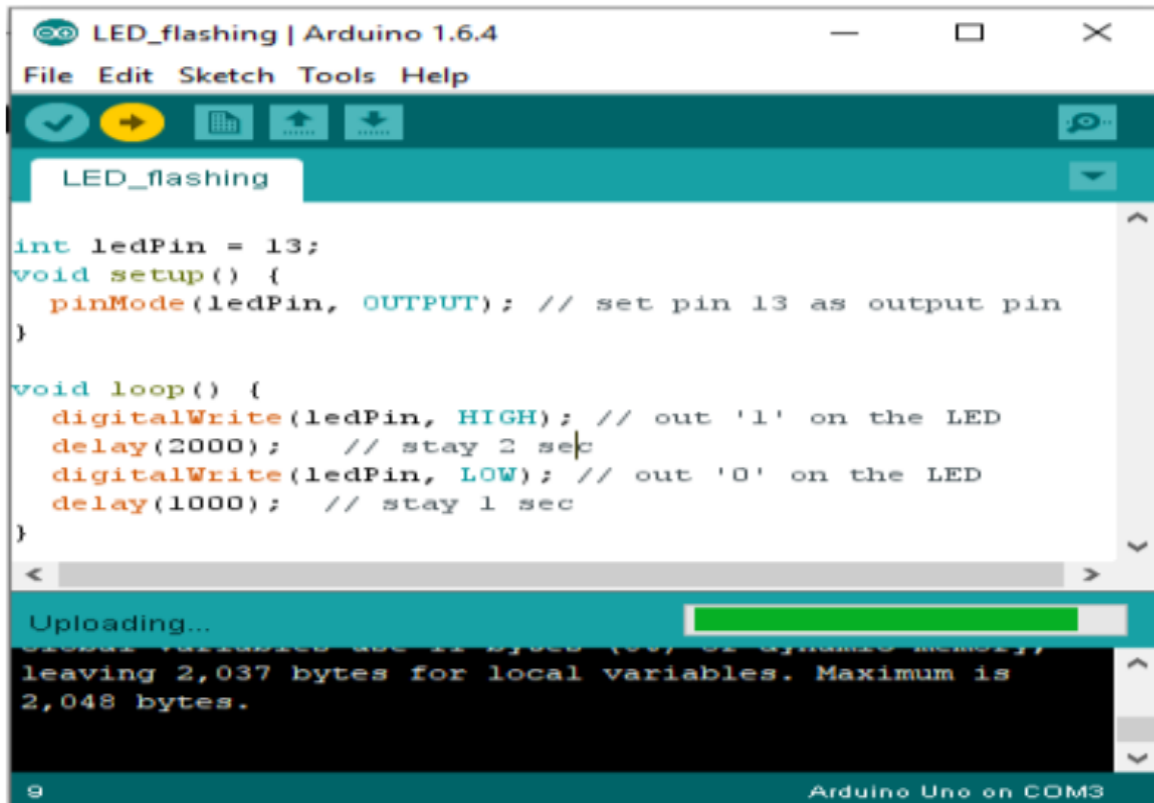
Build options changed, rebuilding all



Upload the code to the microcontroller (after converting it to binary code)

See the progress bar during the uploading





```
int ledPin = 13;
void setup() {
  pinMode(ledPin, OUTPUT); // set pin 13 as output pin
}

void loop() {
  digitalWrite(ledPin, HIGH); // out '1' on the LED
  delay(2000); // stay 2 sec
  digitalWrite(ledPin, LOW); // out '0' on the LED
  delay(1000); // stay 1 sec
}
```

Uploading...

leaving 2,037 bytes for local variables. Maximum is 2,048 bytes.

9 Arduino Uno on COM3

٢-٢ التدريب الداخلي الثاني - المستوى الأول

2-2-2 المحتوى العلمي لبرنامج التدريب الداخلي الثاني

تم بحمد الله هذا العام (صيف 2023) و لأول مرة فتح 3 مسارات للتدريب الداخلي الثاني لطلبة حاسبات و هذه المسارات هي:

- **Java**
 - Introduction to Java Programming Language
 - Java Applets
 - Applications of Java in Mobile Programming

- **Python**
 - Introduction to Python Programming language
 - Python Built-in Functions (Pandas and Numpy)
 - Applications of Python in Database and SQL

- **Embedded Systems:**
 - Introduction to Embedded Systems
 - Microcontrollers
 - AVR kits
 - Applications: LCD Keypad UART 100

الاحتياجات الخاصة ببرنامج التدريب الداخلي الثاني

Required Laboratories	
<ul style="list-style-type: none"> 3 Computer laboratories that can satisfy for 60 students (a personal computer for each student) 	
Required Software	Training Topic
Java Net Beans (or Eclipse)	Java
Anaconda Studio	Python
Proteus and Atmel Studio	Embedded Systems

3-1-2 نماذج من اعمال الطلاب

بالنسبة للتدريب الداخلي الثاني:

Python Training:

Example: "Calculate Age GUI:"

```
import tkinter as tk
from datetime import date

def calculate_age():
    dob_str = entry_dob.get()
    try:
        dob_date = date.fromisoformat(dob_str)
    except ValueError:
        label_result.config(text="Invalid date of birth.")
        return
    today = date.today()
    age = today - dob_date
    label_result.config(text=f"Your age is {age.days} days.")

window = tk.Tk()
window.title("Age Calculator")
label_dob = tk.Label(text="Date of birth:")
entry_dob = tk.Entry()
label_result = tk.Label(text="Your age is")
button_calculate = tk.Button(text="Calculate", command=calculate_age)
button_exit = tk.Button(text="Exit", command=window.quit)
label_dob.grid(row=0, column=0)
entry_dob.grid(row=0, column=1)
label_result.grid(row=1, column=0)
button_calculate.grid(row=2, column=0)
button_exit.grid(row=2, column=1)
window.mainloop()
```

NumPy Exercises

Now that we've learned about NumPy let's test your knowledge. We'll start off with a few simple tasks, and then you'll be asked some more complicated questions.

Import NumPy as np

```
In [3]: import numpy as np
```

Create an array of 10 zeros

```
In [4]: array=np.zeros(10)
print(array)

[0. 0. 0. 0. 0. 0. 0. 0. 0. 0.]
```

Create an array of 10 ones

```
In [5]: array=np.ones(10)
print(array)

[1. 1. 1. 1. 1. 1. 1. 1. 1. 1.]
```

Create an array of 10 fives

```
In [6]: array=np.ones(10)*5
print(array)

[5. 5. 5. 5. 5. 5. 5. 5. 5. 5.]
```

Create an array of the integers from 10 to 50

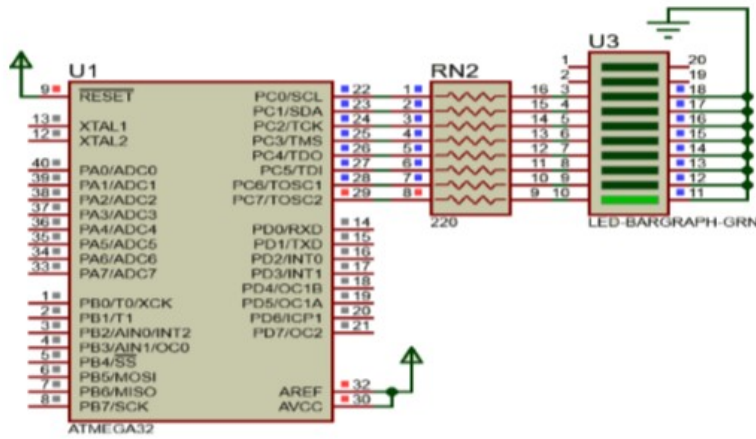
```
In [7]: array= np.arange(10,51)
print(array)

[10 11 12 13 14 15 16 17 18 19 20 21 22 23 24 25 26 27 28 29 30 31 32
 33
 34 35 36 37 38 39 40 41 42 43 44 45 46 47 48 49 50]
```

Activate Windows
Go to Settings to activate Windows.

- Embedded Systems:

Burning into kit Eta32



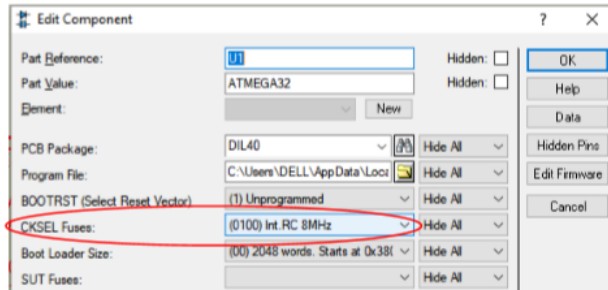
```
main.c
1 #define F_CPU 16000000UL
2 #include <avr/io.h> //standard AVR header
3 #include <util/delay.h>
4
5 int main(void)
6 {
7     //----- Ring Counter -----
8
9
10    DDRC = 0xFF; // port C is output
11
12    char temp = 0x01;
13
14    while(1)
15    {
16        //-----
17
18        PORTC = temp;
19        _delay_ms(1000);
20        temp = temp << 1; // Left shift by 1
21
22        if (PORTC == 0x80) // if PC.7 = '1'
23        {
24            temp = 0x01;
25
26        } //end of if
27
28    } // end of while
29
30    //-----
31    return 0;
32 } // end of main
```

Define the real value of frequency of your kit to get accurate real time

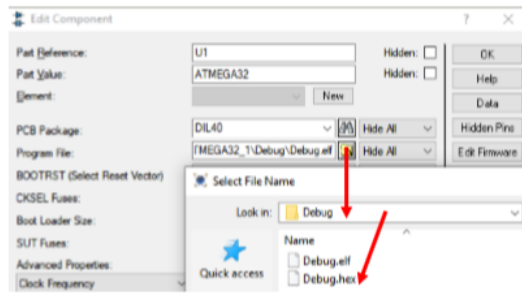
```
main.c
1 #define F_CPU 16000000UL
2 #include <avr/io.h> //standard AVR header
3 #include <util/delay.h>
4
```

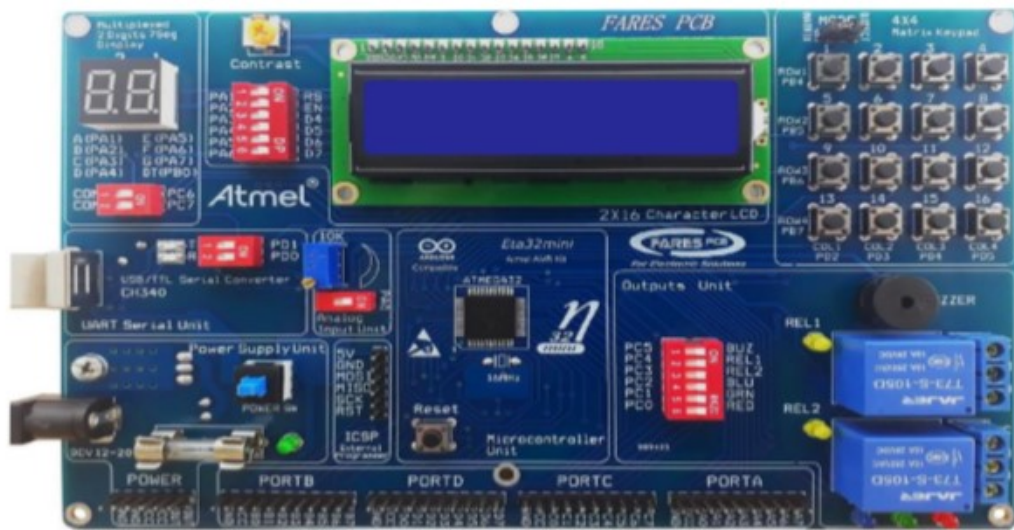


Adjust your selected frequency to see accurate simulation



Browse the machine code file





Eta32mini kit

The connections of port C



4-1-2 آليات ونماذج التقييم الخاصة بالتدريب

بالنسبة للتدريب الداخلي 1 و 2:

آليات التقييم:

Assessment Method	Timing	Grade
Assignments/Tasks	Daily	Pass / Fail
Final Projects' evaluations	Last day	
Total		

نماذج التقييم بالنسبة للتدريب الداخلي الأول:

تم طلب تصميم موقع على الويب من الطلبة و كتابة الكود و تنفيذه و رفع المطلوب على المودل بالشكل التالي:

Level 0 Summer training Task

Summer 2023

First Training Period

From 4 / 7 / 2023 to 13 / 7 / 2023

Design your own especial web site using **HTML, CSS and JavaScript** as follows:

- The site contains a **login page** including: **username** and **password** fields and a **login button** to log in to another page and a **reset button** (لمسح البيانات)
- Username and Password Validation should be made using **JavaScript** according to the student's assumption

على حسب افتراض الطالب لاسم مستخدم معين وكلمة سر معينة

- If the Username and Password Validation is achieved, the **login button** should allow the user to login to the second page (CV page)

لو تحقق اسم المستخدم وكلمة السر و تم إدخالهما بشكل صحيح يتم الدخول إلى الصفحة التالية

- If the Username or Password Validation is not achieved or any of the username or password is empty, **Alert Messages** should appear with no login (**login failed**)

لو لم يتم إدخال اسم المستخدم أو كلمة السر بشكل صحيح أو تم ترك أي خانة منهما فارغة تظهر للمستخدم رسائل تحذيرية أن المعلومات غير صحيحة أو لا يصح ترك أي خانة منهما فارغة و يفشل الدخول

- **Optional (Bonus): Create a “Confirm Password” button that double checks for the password (The 2 passwords should match)**

يمكن إضافة تأكيد كلمة السر (و لكن ذلك مهمة إضافية Bonus و ليس إجباريا)

- The other page represents **your CV** that contains **your profile information** formatted by **CSS style sheet**. The profile information contains your necessary data like:

- Name
- Any profile photo
- E-mail
- Gender (Male or Female using Radio Button in a form)
- Hobbies (using Check boxes in a form)
- The specialization you want to join and why

الصفحة الثانية هي عبارة عن سيرة الطالب الذاتية و تحتوى على معلوماته الأساسية مثل:

الاسم - الصورة - البريد الاليكترونى - النوع (ذكر أم أنثى) - الهوايات - التخصص الدراسي و أسباب اختياره

- The second page should contain **HTML** elements like: **Images (صور)** , **Tables (جداول)** , **Lists (قوائم)** and **Forms (نماذج)**
- Also, a **link** (labeled “**Back**”) or a **logout button** should be added in the **CV page** that returns again to the **login page**

مطلوب أيضا إضافة رابط (أو زر) للرجوع إلى الصفحة الرئيسية

- The folder of the website named by the student's name should include:
 - The **HTML** files of the 2 pages (**login.html** , **cv.html**)
 - The **CSS** file representing the styles used (ملف التنسيق المستخدم) (**mystyle.css**)
 - The **JavaScript** file representing the username and password validation (**validate.js**)
 - **JavaScript code can be included within the HTML login page file**
 - The **images** of the pages used in the design

يتم وضع جميع ملفات الموقع (HTML - CSS - JavaScript الصور المستخدمة) في مجلد باسم الطالب و يمكن للسهولة وضع كود ال JavaScript في نفس ملف ال loginpage.html

- The folder should be compressed using "WinRAR" or "WinZip" or any compression software
- Finally, the compressed file should be uploaded to the Modern Academy's Educational Model Website (**Moodle**)

يجب ضغط المجلد إلى ملف واحد مضغوط باستخدام برنامج ال Winrar (.rar) أو برنامج ال WinZip (.zip) و ذلك لرفعه على المودل في المكان المخصص له في ال Assignment المطلوب داخل مادة " التدريب الداخلي كهرباء 1 " "ELCn060"

- Due Time: **Sunday, 16 / 7 / 2023 at 7:00 AM**
 - After that time, the student will not be able to upload the assignment and will not pass the training

آخر موعد لرفع المهمة المطلوبة هو الساعة السابعة صباح يوم الأحد 16 يوليو 2023 و لم يتم الرفع قبل هذا الموعد لن يجتاز الطالب التدريب

و الله ولي التوفيق

نماذج التقييم بالنسبة للتدريب الداخلي الثاني:

4- Assign a homework for the student at Sunday 09/07/2023

Functions and Methods Homework

Complete the following questions:

Write a function that computes the volume of a sphere given its radius.

The volume of a sphere is given as

$$\frac{4}{3}\pi r^3$$

```
In [1]: 1 def vol(rad):
        2     pass
```

```
In [2]: 1 # Check
        2 vol(2)
```

Out[2]: 33.49333333333333

Write a function that checks whether a number is in a given range (inclusive of high and low)

```
In [3]: 1 def ran_check(num,low,high):
        2     pass
```

```
In [4]: 1 # Check
        2 ran_check(5,2,7)
```

5 is in the range between 2 and 7

If you only wanted to return a boolean:

```
In [5]: 1 def ran_bool(num,low,high):
        2     pass
```

```
In [6]: 1 ran_bool(3,1,10)
```

Out[6]: True

Write a Python function that accepts a string and calculates the number of upper case letters and lower case letters.

Sample String : 'Hello Mr. Rogers, how are you this fine Tuesday?'
Expected Output :
No. of Upper case characters : 4
No. of Lower case Characters : 33

HINT: Two string methods that might prove useful: .isupper() and .islower()

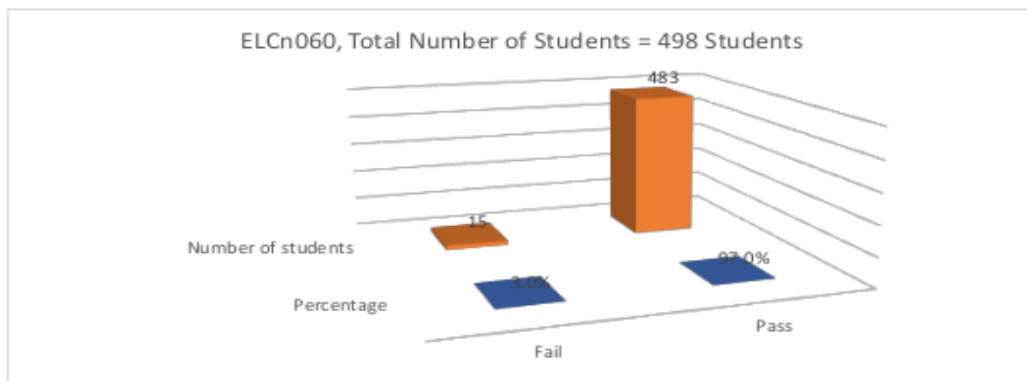
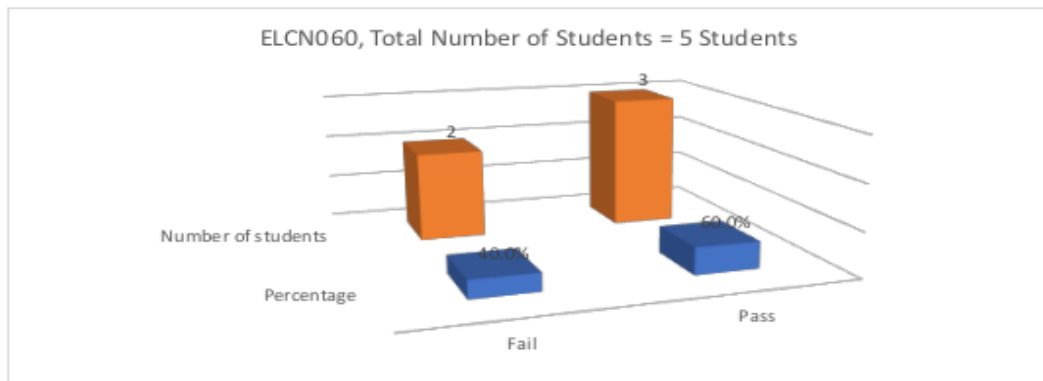
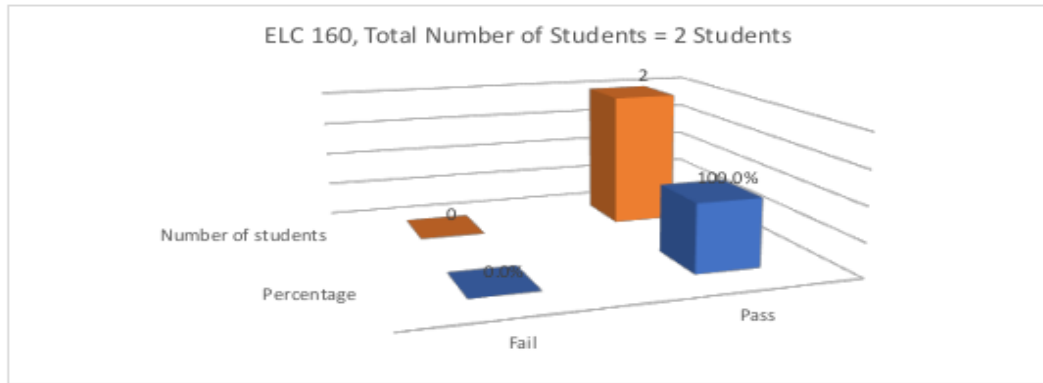
If you feel ambitious, explore the Collections module to solve this problem!

Ex:

input : Hello Mr. Rogers, how are you this fine Tuesday?

Activate Windows
Go to Settings to activate Windows

بالنسبة للتدريب الداخلي الأول:



5-2-2 استبيانات التدريب

استمارة نتائج رأي الطلاب في مقرر التدريب الداخلي

أولاً: البيانات الأساسية للمقرر

العام الدراسي:	2022-2023	القسم:	هندسة الإلكترونيات وتكنولوجيا الاتصالات
اسم المقرر:	التدريب الداخلي	اسم التدريب:	BMN-Embedded-4.2-
المعدل الدراسي:	المتفاني	عدد الطلبة:	16
الاستثمار المشترك:	وغير الطلبة	عدد الاستبيانات:	10
نسبة المشاركة:			62.50%

ثانياً: نتائج استفتاء رأي الطلاب

مجال التقييم والمقرر	أراء عامة حول البرنامج	مفروضات التقييم	المتوسط النسبي
نسبة مئوية للتقييم	79%	83%	81%

ثالثاً: نتائج الاستبيان التفصيلية

الردود	عدد الطلبة	النسبة المئوية	البيان
1	8	80%	أولاً: إيجابيات عامة حول البرنامج
2	8	80%	1- كفاءة البرنامج التدريبي: تأخذ الأكاديمية برأيها
3	8	80%	2- المتخصصون يظهرون بالقدرة الجيدة
4	8	80%	3- طريقة التدريب تسمح بمشاركة الطلاب
5	8	80%	4- سهولة استلام المادة الإلكترونية والتعليق
6	8	80%	5- توفير الأجهزة الحديثة بالمقر
7	8	80%	6- مدى التعرف على التكنولوجيا حديثة أيام التدريب (إدارة صيانة والتخصص)
8	8	80%	7- استخدام التقنيات المتطورة وبرامج الحاسب في حل المشاكل الهندسية
9	8	80%	8- المشاركة في التدريب داخل فريق عمل واحد
10	8	80%	9- التفاعل الفعال مع فريق العمل وجهة التدريب
11	8	80%	ثانياً: ملاحظات التقييم
12	8	80%	1- افتقار البرنامج التدريبي داخل الأكاديمية وتنوعه وتنقله مع بدء فترة استا
13	8	84%	2- ساهم البرنامج التدريبي داخل الأكاديمية على الطلاب مهارات حل المشاكل
14	8	84%	3- ساهم البرنامج التدريبي داخل الأكاديمية على القدرة على التعامل مع الأزمات
15	8	84%	4- ساهم البرنامج التدريبي داخل الأكاديمية على اكتساب مهارات التواصل الفعال
16	8	84%	5- ساهم البرنامج التدريبي داخل الأكاديمية على اكتساب مهارات التكنولوجيا المتطورة
17	8	84%	6- ساهم البرنامج التدريبي داخل الأكاديمية على اكتساب مهارات حل المشاكل
18	8	84%	7- ساهم البرنامج التدريبي داخل الأكاديمية على اكتساب مهارات حل المشاكل

رابعاً: التوضيحات

ملاحظات:







6-2-2 التوصيات

بالنسبة للتدريب الداخلى الأول:

- توفير عدد أكبر من الـ Arduino kits لى يكفى جميع الطلبة كى يقوم كل طالب بنفسه بتجربة البرنامج على الـ kit
- التوسع فى شرح الجزء الخاص بالويب بإضافة جزء خاص بلغة الـ PHP على سبيل المثال كتطبيق لما يسمى بالـ Backend Web و هو الجزء الخاص بالـ Web Servers
- توفير الأدوات الخاصة بتأريخ الأسلاك و الكابلات الخاصة بالشبكات (مثل : الأراجة – الـ Tester – كابلات الشبكة (RJ45) مع وجود فيديو لتوضيح كيفية تأريخ الكابل بشكل سليم

بالنسبة للتدريب الداخلى الثانى:

بالنسبة لتدريب الـ Embedded Systems

- توفير عدد أكبر من الـ AVR kits لى يكفى جميع الطلبة كى يقوم كل طالب بنفسه بتجربة البرنامج على الـ kit

بالنسبة لتدريب الـ Java

- التوسع فى شرح الجزء الخاص بتطبيقات الـ Java مثل الـ Web Applications و الـ Database Applications- مع إضافة أحدث التقنيات لتطبيقات المحمول (Mobile Applications)

بالنسبة لتدريب الـ Python

- التوسع فى شرح تطبيقات الـ Python فى مجال الذكاء الاصطناعى (Artificial Intelligence) و تعلم الآلة (Machine Learning)

٣. التدريب الخارجي

١-٣ التقارير السنوية للعام الدراسي 2023

التقارير السنوية للعام الدراسي ٢٠٢٣

تقوم الاقسام التعليمية بالاكاديمية بعمل تقرير سنوى للتدريب الخارجى ويرصد به ما يلى :-

- ١- استمارة التدريب .
 - ٢- خطة التدريب الصيفى 2023
 - ٣- احصائيات التدريب بالاعداد التى تم تدريبها من الطلبة .
 - ٤- الراى الفنى للاقسام فى اداء الطلبة اثناء التدريب .
 - ٥- الراى الفنى فى الجهات القائمة بالتدريب .
 - ٦- الراى الفنى للبرامج المنفذة من قبل جهات التدريب ومدى توافقها مع المناهج التى تدرس للطلبة لدى الاكاديمية.
- " وسيتم عرض نموذج فى الكتاب "موضح فيه:
- أ- اسماء الشركات التى تم التعاقد معها
 - ب- المواعيد المتاحة لدى الشركة والتى سبق الاتفاق عليها من قبل كل قسم
 - ت- عرض للبرامج المختارة فى الشركات والتى تم الاتفاق عليها من قبل القسم
- كل برنامج موضح به المحتوى التدريبى الخاص به مقسما تفاصيله على مجموع المحاضرات
- ١- تم التدريب فى المواعيد المتفق عليها من قبل الاكاديمية
 - ٢- قام كل قسم من اقسام الاكاديمية بعمل لجان لمناقشة التدريب وذلك فى الاكاديمية ولقد تمت المناقشات بكفاءة عالية .

١- إستمارة التدريب

قامت الاكاديمية بتفعيل تسجيل التدريب الداخلى والخارجى كاملا على سيستم الاكاديمية حيث يقوم الطالب بالتوجه لمكتب التدريب لتسجيل التدريب ويملى بياناته ورغباته فى اختيار الشركة والبرنامج التدريبي المناسب له من خلال المعروض مسبقا فى خطة التدريب وبناء عليه يتم طبع استمارة التدريب من خلال السيستم حيث يتم طباعة التعليمات الخاصة بالطلاب على ظهر الاستمارة والتعليمات كالاتى

تعليمات تسجيل التدريب

- يجب التأكد من تحقيق المتطلب السابق للتدريب ووصول الطالب للمستوى الدراسى الخاص بالتدريب.
- لا يسمح بتغيير الشركة أو البرنامج بعد ثلاثة أيام من التسجيل.
- لا يسمح بتغيير الشركة فى حالة الحضور ولو مرة واحدة.
- لا يسمح بتغيير الفترة التدريبية للتدريب الداخلى فى حالة بداية التدريب.
- لن يسمح لأى طالب بالتدريب فى أى فترة خارج الفترات المحدده فى بطاقة التسجيل.
- الطالب المتغيب عن المناقشة فى التدريب الخارجى يعد راسبا فى المقرر وتسجل نتيجته F.
- فى حالة التغيب يومين أو أكثر من البرنامج التدريبي للشركة يعد الطالب منسحبا وتسجل نتيجته W.
- فى حال رسوب الطالب فى التدريب لن يتمكن الطالب من تسجيل مقررات الفصل التالى المحدده فى اللائحة التى متطلبها السابق مقرر التدريب.
- فى حالة عدم إكمال العدد فى الشركة التى إختارها الطالب للتدريب الخارجى يحق للأكاديمية تغيير الشركة وإخطار الطالب بذلك.
- فى حالة عدم اكتمال العدد فى الفترة التدريبية التى إختارها الطالب للتدريب الداخلى يحق للأكاديمية تغيير الشركة وإخطار الطالب بذلك.

توقيع الطالب

الموبايل

الفترة

تعليمات تسجيل التدريب

- يجب التأكد من تحقيق المتطلب السابق للتدريب ووصول الطالب للمستوى الدراسى الخاص بالتدريب.
- لا يسمح بتغيير الشركة أو البرنامج بعد ثلاثة أيام من التسجيل.
- لا يسمح بتغيير الشركة فى حالة الحضور ولو مرة واحدة.
- لا يسمح بتغيير الفترة التدريبية للتدريب الداخلى فى حالة بداية التدريب.
- لن يسمح لأى طالب بالتدريب فى أى فترة خارج الفترات المحدده فى بطاقة التسجيل.
- الطالب المتغيب عن المناقشة فى التدريب الخارجى يعد راسبا فى المقرر وتسجل نتيجته F.
- فى حالة التغيب يومين أو أكثر من البرنامج التدريبي للشركة يعد الطالب منسحبا وتسجل نتيجته W.
- فى حال رسوب الطالب فى التدريب لن يتمكن الطالب من تسجيل مقررات الفصل التالى المحدده فى اللائحة التى متطلبها السابق مقرر التدريب.
- فى حالة عدم إكمال العدد فى الشركة التى إختارها الطالب للتدريب الخارجى يحق للأكاديمية تغيير الشركة وإخطار الطالب بذلك.
- فى حالة عدم اكتمال العدد فى الفترة التدريبية التى إختارها الطالب للتدريب الداخلى يحق للأكاديمية تغيير الشركة وإخطار الطالب بذلك.

١-١-٣ خطة التدريب الخارجى

خطة التدريب الصناعى الخارجى الأول والثانى
لقسم هندسة الحاسبات وتكنولوجيا المعلومات لعام ٢٠٢٣

القسم	اسم التدريب	اسم الشركة	اسم البرنامج	الفترة التدريبية	العدد فى الفترة	الموعد	عنوان جهة التدريب	ت الشركة		
قسم هندسة الحاسبات وتكنولوجيا المعلومات	تدريب صناعى اول	NEXT	Mobile App Developer Using Flutter	2/7/2023 16/7/2023 3 27/8/2023 3	30	From 10-2 am	٢٦ شارع محمد المقريف - مدينة نصر - القاهرة	1201245048		
		YAT	Web Development (front End Back End)		20	٤٨ شارع ٧ المعادي	1099540991			
			Embedded System		30	مدينة نصر سراج مول الدور الخامس مدخل كنتاكي المعادى برج السلام بجانب مستشفى السلام الدولى	1018838466 0102059735 9			
	تدريب صناعى ثانى	AMIT	Machine Learning		30	3	3	3	3	3
		NEXT	Java Oracle Developer		30	3	3	3	3	3
		YAT	Embedded System		30	3	3	3	3	3

تقرير التدريب الخارجي

لطلاب قسم هندسة الحاسبات وتكنولوجيا المعلومات

للعام الدراسي 2022-2023

للمستويين الثاني والثالث حاسبات

CMP 563 - CMP 564 – CMPN260 – CMPN360

CMPn260 – CMPn360

د/ سهام معوض مسؤول التدريب الخارجي

م	الشركة	المستوى	عدد الطلاب
١	AMIT	الثاني والثالث	132
٢	Cisco	الثاني والثالث	50
٣	YAT	الثاني والثالث	74
	مجموع الطلاب في جميع الشركات وجميع المستويات		
	المستوى الثاني	طالب	144
	المستوى الثالث	طالب	112

٢-١-٣ إحصائية عدديه للتدريب الخرجي

إحصائية للتدريب الخارجى لقسم هندسة الحاسبات وتكنولوجيا المعلومات
لعام ٢٠٢٣

الاج مالى	كود التدريب					المستوى	اسم البرنامج	اسم الشرك ة	كود التدريب	الق سم
	CMP 564	CMP N360	CMP n260	CMP N260	CMP 563					
6			4	1	1	المستوى الاول	Machine Learning-L1	AMI T		لقسم هندسة الحاسبات وتكنولوجيا المعلومات
56		5	47	3	1	المستوى الثاني				
20		20	0	0	0	المستوى الثالث				
0		0	0	0	0	المستوى الرابع				
1		0	0	1		المستوى الاول	Embedded System			
21		3	11	7		المستوى الثاني				
28		25	0	3		المستوى الثالث				
0		0	0	0		المستوى الرابع				
132	الاجمالى									
2	0	0	1	1	0	المستوى الاول	CCNA	Cisc o	تدريب صناعى اول وثانى	
22	0	4	13	5	0	المستوى الثاني				
22	1	18	0	1	2	المستوى الثالث				
4	2	1	0	0	1	المستوى الرابع				
50	الاجمالى									
0	0	0	0			المستوى الاول	Mobile Devolofer Flutter	YA T		
7	0	1	6			المستوى الثاني				
16	3	13	0			المستوى الثالث				
1	0	1	0			المستوى الرابع				
2	1	0	1	0	0	المستوى	Web			

						الاول	Develop			
24	0	2	10	10	2	المستوى الثاني				
23	5	15	0	0	3	المستوى الثالث				
1	0	1	0	0	0	المستوى الرابع				
74										
256	الاجمالي									

3- the list of training companies with offered training programs

3.1-Industrial Training 1

The external training courses aim to provide the student with technical skills for everything studied in the theoretical subjects. Involving him in real projects that meet the requirements of employment companies and the country's needs for engineers at the local and international levels. This is the first industrial training course in Architecture Engineering and Building Technology program. This course applies

1 – Course Learning Objectives:

the students should have gained the planned competences related to the construction and operation of practice his knowledge in a practical field, know the practical problems, and choose the field to continue in. also help him to choose his project of graduation. The students are conducting their training in one of the national companies or industrial factories working in the computer engineering and information technology field. The training plan should be approved by a special committee headed by the chairman of the training department. The accreditation committee evaluates the progress training of student.

Training Companies and Programs

البديل	الشركة	المنهج	سابقة اعمال الشركة
١	ETTI: مركز التدريب على تكنولوجيا المعلومات	CCNA Semester 1 , 60 hrs., 11 Chapters, theoretical + simulation +practical	اكاديمية شركة Cisco Regional لمنح اكاديميات سيسكو للجامعات والمعاهد والشركات ومراكز التدريب ومنها اكاديمية مودرن سيسكو منذ نوفمبر ٢٠١٧
2	شركة يات لحلول التدريب YAT	Embedded Systems, 60 hrs., 12 hrs. theoretical, 48 hrs. practical	شركة التدريب المعتمدة منذ ١٨ عاما للشركات العالمية: ميكروسوفت- اوراكل- سيسكو- Ethical Hacking EC- يونكس- اندرويد الشركة حاصلة على شهادة ايزو في التدريب
3	شركة يات لحلول التدريب YAT	Android mobile applications, 60 hrs., 12 hrs. theoretical, 48 hrs. practical	شركة التدريب المعتمدة منذ ١٨ عاما للشركات العالمية: ميكروسوفت- اوراكل- سيسكو- Ethical Hacking EC- يونكس- اندرويد الشركة حاصلة على شهادة ايزو في التدريب
4	شركة نيكست NEXT	ORACLE Java Programming & ADF	شركة التدريب المعتمدة لشركة اوراكل العالمية

	Track 60 hr. 12 hrs. theoretical, 48 hrs. practical 12 hrs. theoretical, 48 hrs. practical		
شركة التدريب المعتمدة لشركة اوراكل العالمية	ORACLE Database Developer Track, 60 hr. 12 hrs. theoretical, 48 hrs. practical 12 hrs. theoretical, 48 hrs. practical	شركة نيكست NEXT	5

3-2 Industrial Training 2

This is the second industrial training course in Computer Engineering and Information Technology program. This course applies.

1 – Course Learning Objectives:

- the students should have gained the planned competences related to the construction and operation of practice his knowledge in a practical field, know the practical problems, and choose the field to continue in. also help him to choose his project of graduation. The students are carrying out their training in one of the national companies or industrial factories working in the computer engineering and information technology field. The training plan should be approved by a special committee headed by the chairman of the training department. The progress training of student is evaluated by the accreditation committee.

سابقة اعمال الشركة	المنهج	الشركة	البديل
اكاديمية شركة Cisco Regional لمنح اكايمييات سيسكو للجامعات والمعاهد والشركات ومراكز التدريب ومنها اكااديمية مودرن سيسكو منذ نوفمبر ٢٠١٧	CCNA Semester 1 , 60 hrs., 11 Chapters, theoretical + simulation +practical	ETTI: مركز التدريب على تكنولوجيا المعلومات	١
شركة التدريب المعتمدة منذ ١٨ عاما للشركات العالمية: ميكروسوفت- اوراكل- سيسكو- Ethical Hacking EC- يونكس- اندرويد الشركة حاصلة على شهادة ايزو في التدريب	Embedded Systems, 60 hrs., 12 hrs. theoretical, 48 hrs. practical	شركة يات لحلول التدريب YAT	2
شركة التدريب المعتمدة منذ ١٨ عاما للشركات العالمية: ميكروسوفت- اوراكل- سيسكو- Ethical Hacking EC- يونكس- اندرويد الشركة حاصلة على شهادة ايزو في التدريب	Android mobile applications, 60 hrs., 12 hrs. theoretical, 48 hrs. practical	شركة يات لحلول التدريب YAT	3
شركة التدريب المعتمدة لشركة اوراكل العالمية	ORACLE Java Programming & ADF Track 60 hr. 12 hrs.	شركة نيكست NEXT	4

	<p>theoretical, 48 hrs. practical12 hrs. theoretical, 48 hrs. practical</p>		
<p>شركة التدريب المعتمدة لشركة اوراكل العالمية</p>	<p>ORACLE Database Developer Track, 60 hr. 12 hrs. theoretical, 48 hrs. practical12 hrs. theoretical, 48 hrs. practical</p>	<p>شركة نيكست NEXT</p>	5

لجان التدريب الخارجي

جدول مناقشات الفترة الأولى والثانية		
اللجنة	الأولى	الثانية
اليوم	الثلاثاء والأربعاء (٢٥-٢٦) من شهر أغسطس ٢٠٢٣	الاثنين والثلاثاء (٢٤-٢٥) من شهر أغسطس ٢٠٢٣
التوقيت	بعد ١٢	بعد ١٢
المكان	مكتب الجودة الدور الثاني امام الاسنسير	مكتب أعضاء هيئة التدريس
البرنامج	Web application- Machine Learning	Embedded
عدد الطلبة	٤٣-٢٠	39
الاعضاء	د/صبري د/سهام د/ عصام ذكى	أم/عاصم د/عبد المنعم فودة د/ خالد مرسى

جدول مناقشات الفترة الثالثة		
اللجنة	الأولى	الثانية
اليوم	الأربعاء , والخميس (١٣-١٤) من شهر سبتمبر ٢٠٢٣	الأربعاء , والخميس (١٣-١٤) من شهر سبتمبر ٢٠٢٣
التوقيت	العاشرة صباحا	العاشرة صباحا
المكان	مكتب الجودة الدور الثاني امام الاسنسير	مكتب أعضاء هيئة التدريس
البرنامج	Web application- Machine Learning	Embedded -Cisco
الاعضاء	د/صبري د/سهام د/ عصام ذكى	أم/عاصم د/عبد المنعم فودة د/ خالد مرسى

٣-١-٣ البروتوكولات الفنية لشركات التدريب

البروتوكول الفني

القسم/ الشعبة:	قسم الهندسة الكهربائية – قسم هندسة الحاسبات وتكنولوجيا المعلومات
الشركة:	شركة AMIT
كود الشركة:
اسم البرنامج:	Advanced Machine Learning
كود البرنامج:
عنوان الشركة:	معادى – مدينة نصر
موبايل الشركة:	٠١٢٢٧٩٨٥١٦٤

أعداد المتدربين المسموح بها في البرنامج وكذلك الفترات المتاحة (حسب مساحة المكان / طبيعة البرنامج ...)

الحد الأدنى: ٢٥ الحد الأقصى: ٣٠

الفترات المتاحة: أولى: yes ثانية: yes ثالثة: yes

متطلبات التدريب الواجب توافرها في مكان او موقع التدريب (ان وجد):

اتفق الطرفان على تنفيذ البرنامج التدريبي المشار اليه عالية خلال صيف عام ٢٠٢٣ ولمدة ٦٠ ساعة تدريبية صافية في 12 أيام على مدار أسبوعين بواقع 5 ساعات تدريبية في اليوم الواحد على النحو المبين في الجدول التالي.

Week no.	Day no.	Topics الموضوعات	Learning Outcomes مخرجات التدريب لدى الطلاب
Week 1	١	<ul style="list-style-type: none"> Deep learning Definition Perceptron ANN Feed-forward vs Backpropagation 	<ul style="list-style-type: none"> What are the benefits of deep learning. What are the types of deep learning. Mechanism of perceptron and neural network.
	٢	<ul style="list-style-type: none"> Activation functions Deep neural networks TensorFlow Project 	<ul style="list-style-type: none"> Types of the activation's functions. The difference between neural network and deep neural network. An important open source called TensorFlow.

Week no.	Day no.	Topics الموضوعات	Learning Outcomes مخرجات التدريب لدى الطلاب
	٣	<ul style="list-style-type: none"> • Keres • Project • Overfitting and underfitting • Techniques to reduce overfitting 	<ul style="list-style-type: none"> • An important open source called Keres. • Apply a project using karas. • The ways in deep learning to reduce the overfitting such as data augmentation
	٤	<ul style="list-style-type: none"> • Batch Normalization • Optimizers • Project 	<ul style="list-style-type: none"> • improving training stability and speed using batch normalization. • Study different types of optimizers such as Adam. • Appy project to compare among optimizer's effect
	٥	<ul style="list-style-type: none"> • Autoencoder • Project 	<ul style="list-style-type: none"> • Understanding the mechanism of autoencoder • Apply project using Autoencoder.
Week 2	٦	<ul style="list-style-type: none"> • Image processing 	<ul style="list-style-type: none"> • The application of image processing. • Techniques that are used to handle noise in images. • Different types of filters and their usages.
	٧	<ul style="list-style-type: none"> • CNN • Project 	<ul style="list-style-type: none"> • The convolution layers. • Pooling • Flatten • Fully connected layer • The family of CNN.

Week no.	Day no.	Topics الموضوعات	Learning Outcomes مخرجات التدريب لدى الطلاب
	٨	<ul style="list-style-type: none"> • Data Augmentation • Transfer learning • Project 	<ul style="list-style-type: none"> • How to increase the size of data to reduce the overfitting. • Traditional Learning Vs Transfer Learning • Difference Types of Transfer Learning • Benefits of transfer learning
	٩	<ul style="list-style-type: none"> • Definition • Text Processing & Text preparation • Vectorization • Sentiment analysis project 	<ul style="list-style-type: none"> • How to handle text data. • Some preprocessing such as vectorization and TF-IDF • Apply a sentiment analysis project
	١٠	<ul style="list-style-type: none"> • RNN • LSTM • GRU • Sentiment analysis 	<ul style="list-style-type: none"> • Understanding the recommended model for text data such as RNN, LSTM, GRU • Apply project using them.
	١١	<ul style="list-style-type: none"> • Autoencoder • Seq2Seq • Project 	<ul style="list-style-type: none"> • Understanding the mechanism of autoencoder then a seq2seq model. • Apply project using seq2seq model

- يرسل القسم مندوباً عنه للإشراف ولمراجعة تنفيذ التدريب طبقاً لهذه الخطة وتلتزم الشركة بتلافي ملاحظات المشرف على التدريب في المرة اللاحقة مباشرة وفي حالة تكرار الملاحظات على التدريب يجوز للقسم رفع توصية لإدارة الأكاديمية لاتخاذ الإجراء اللازم سواء بوقف التدريب في البرنامج التدريبي محل الملاحظات أو إلغاء التعاقد مع الشركة في جميع البرامج التدريبية خلال العام ٢٠٢٣.
- تلتزم الشركة بتنفيذ التدريب طبقاً للجدول السابق وتوفير المكان والامكانيات اللازمة لإتمام التدريب على الوجه الأكمل كما يراه القسم العلمي من خلال المشرفين على التدريب.
- تلتزم الشركة بإطلاع المشرفين على آلية التقييم المطبقة من قبل الشركة وبتسليم كشوف النتائج في حدود يومين عمل من انتهاء التدريب في نسختين إلى كل من مكتب التدريب ومسؤول التدريب بالقسم.
- في حالة وجود تجاوزات من بعض الطلاب تؤثر على البرنامج التدريبي يجوز للشركة أن تستعين بالمشرفين لحل المشكلات وفي حالة عدم حلها يتوجب على الشركة رفع مذكرة تفصيلية إلى وكيل الأكاديمية للدراسات العليا والبحث لعمل اللازم.

البروتوكول الفني

القسم/ الشعبة:	قسم الهندسة الكهربائية – قسم هندسة الحاسبات وتكنولوجيا المعلومات
الشركة:	شركة بات لحلول التعليم
اسم البرنامج:	Android Mobile Applications Development Diploma
عنوان الشركة:	٤٨ شارع ٧ المعادي
كود الشركة:	01099540991
كود البرنامج:	موبايل الشركة

أعداد المتدربين المسموح بها في البرنامج وكذلك الفترات المتاحة (حسب مساحة المكان / طبيعة البرنامج ...)

الحد الأدنى: ١٥ متدرب الحد الأقصى: ٢٠ متدرب

الفترات المتاحة: أولى: √ متاحه ثانية: √ متاحه ثالثة: √ متاحه

متطلبات التدريب الواجب توافرها في مكان او موقع التدريب (ان وجد):

اتفق الطرفان على تنفيذ البرنامج التدريبي المشار اليه عالية خلال صيف عام ٢٠٢٣ ولمدة ٦٠ ساعة تدريبية صافية في ١٠ أيام على مدار أسبوعين بواقع ٦ ساعات تدريبية في اليوم الواحد على النحو المبين في الجدول التالي.


Week no.	Day no.	Topics الموضوعات	Learning Outcomes مخرجات التدريب لدى الطلاب
Week 1	١	<ul style="list-style-type: none"> WHAT IS ANDROID? OBTAINING THE REQUIRED TOOLS Android life cycle Introduction to Scripting languages HTML CSS Style sheet Java Script 	<ul style="list-style-type: none"> Introduction about android studio and cross platform Scripting languages
	٢	<ul style="list-style-type: none"> Java programming / Basic : <ol style="list-style-type: none"> Variables Practical with android studio tools Conditions Practical with android studio tools 	<ul style="list-style-type: none"> Solve problems and problems analysis Design simple application to using variables & conditions

Week no.	Day no.	Topics الموضوعات	Learning Outcomes مخرجات التدريب لدى الطلاب
	١	<ul style="list-style-type: none"> • Loop (For , while , for each) • Practical with android studio tools • Array • Practical with android studio tools • Layout 	<ul style="list-style-type: none"> • Design complex application using loop & array
	٤	<ul style="list-style-type: none"> • Random • Exceptions • Workshop on previous lessons 	<ul style="list-style-type: none"> • Design completely application to using all lessons
	٥	<ul style="list-style-type: none"> • Java Advanced / OOP : <ol style="list-style-type: none"> 1- Classes 2- Fields 3- Properties 4- Methods 5- Enumeration 6- Object • Practical 	<ul style="list-style-type: none"> • Solve problems and practice OOP
Week 2	٦	<ul style="list-style-type: none"> • Constructor • Inheritance • Interface • Abstract Class • Package 	<ul style="list-style-type: none"> • Define the all basics of OOP and how to programming using OOP
	٧	<ul style="list-style-type: none"> • Database analysis / Data Model • SQL Database <ul style="list-style-type: none"> - DDL - DML • Reserve online Server and domain • ACTIVITIES, FRAGMENTS, AND INTENTS 	<ul style="list-style-type: none"> • SQL Database
	٨	<ul style="list-style-type: none"> • Workshop about DB • Connection between DB 	<ul style="list-style-type: none"> • API & DB Connection with android

Week no.	Day no.	Topics الموضوعات	Learning Outcomes مخرجات التدريب لدى الطلاب
		& Android using API • GETTING TO KNOW THE ANDROID USER INTERFACE • DESIGNING YOUR USER INTERFACE WITH VIEWS & Design Splash activity & Login activity	• Using layout activity in android studio
	٩	• DATA PERSISTENCE • Shared preferences • CONTENT PROVIDERS •	• Using various activity
	١٠	• LOCATION-BASED SERVICES • Device Permission • NETWORKING • DEVELOPING ANDROID SERVICES • Publish App- on google play store	• Using google maps & permission & upload app on google play store

- يرسل القسم مندوبا عنه للإشراف ولمراجعة تنفيذ التدريب طبقا لهذه الخطة وتلتزم الشركة بتلافي ملاحظات المشرف على التدريب في المرة اللاحقة مباشرة وفي حالة تكرار الملاحظات على التدريب يجوز للقسم رفع توصية لإدارة الأكاديمية لاتخاذ الإزم سواء بوقف التدريب في البرنامج التدريبي محل الملاحظات او الغاء التعاقد مع الشركة في جميع البرامج التدريبية خلال العام ٢٠٢٣.
- تلتزم الشركة بتنفيذ التدريب طبقا للجدول السابق وتوفر المكان والامكانيات اللازمة لإتمام التدريب على الوجه الاكمل كما يراه القسم العلمي من خلال المشرفين على التدريب.
- تلتزم الشركة باطلاع المشرفين على الية التقييم المطبقة من قبل الشركة وبتسليم كشوف النتائج في حدود يومين عمل من انتهاء التدريب في نسختين الى كل من مكتب التدريب ومسؤول التدريب بالقسم.
- في حالة وجود تجاوزات من بعض الطلاب تؤثر على البرنامج التدريبي يجوز للشركة ان تستعين بالمشرفين لحل المشكلات وفي حالة عدم حلها يتوجب على الشركة رفع مذكرة تفصيلية الى وكيل الأكاديمية للدراسات العليا والبحوث لعمل اللازم.

نموذج لتقييم الطلاب لدى شركات التدريب

	Modern Academy Training Instructor Evaluation Web Applications Development Diploma
---	---

نموذج تقييم المتدربين *

التاريخ :	الفرع: Maadi	اسم المحاضر: Ahmed Abdel Aziz
اسم الدورة: Web Applications Development Diploma		

اجمالي التقييم	الامتحان	تطبيق عملي بعد ثاني خمس محاضرات	تطبيق عملي بعد اول خمس محاضرات	الحضور	اسم المتدرب	ID
58	8	20	20	10	محمد ابراهيم النادى ابراهيم عبدربه	4200378
56	6	20	20	10	محمد عبدالحليم حسنين محمد قاسم	4210161
59	9	20	20	10	اسطفانوس عاطف منصور رزق	4200692
58	8	20	20	10	احمد محمد محمود طلبه	24764
58	8	20	20	10	محمد محمد عبود محمد الشريف	4200356
59	9	20	20	10	احمد يسرى احمد عبدالسلام	4200300
56	6	20	20	10	احمد سعد احمد جوده حسن	4180121
59	9	20	20	10	مصطفى محمد عبدالرؤف عبدالله سيف	4200201
56	6	20	20	10	احمد حسن سيد محمود	4180092
57	7	20	20	10	مصطفى كامل مصطفى على مصطفى	4190644
57	7	20	20	10	عمار محمد محي عباس	4190814
56	6	20	20	10	ابراهيم محمد عبدالسلام ابوشكر	25564

56	6	20	20	10	احمد ابراهيم محمود عمر	25169
56	6	20	20	10	باسل بسام محمد محمود	4200089
57	7	20	20	10	أحمد طلعت عبد الرحيم	4200170
توقيع إدارى المركز / فؤاد الصاوي						

٣-١-٤ استبيانات التدريب الخارجى



وزارة التعليم علمي
الأكاديمية الحديثة للتكنولوجيا والتدريب
مكتب تقييم الأداء

استمارة لتتبع رأى الطلاب في مقررات التدريب الخارجى

أولاً: المخرجات الأساسية للمقرر

العام الدراسي:	2023-2023	القسم:	خمسنة الحاسبات و تكنولوجيا المعلومات
اسم المقرر:	تدريب خارجى (الشركات)	اسم الشركة:	AMIT-COMP
الفصل الدراسي:	الصيفي	عدد الطلبة:	133
الإستاذ المشرف:	د. سهام معوض	عدد الاستبيانات:	9
		نسبة المشاركة:	6.77%

ثانياً: نتائج استقصاء رأى الطلاب%

معدل التقييم بالمقررات	أراء عملة حول البرنامج	مهارات التدريب	مخرجات التعلم	متوسط التقييم
نسبة الصوبة لتقييم	87%	86%	78%	84%

ثالثاً: نتيج الاستبيان التفصيلية

الردود	البيان	النسبة
1	الأجزاء عامة حول البرنامج	87%
2	البرنامج مفيد في سوق العمل	80%
3	كامل البرنامج توعوي	91%
4	المستوفون ممتدرون بالحدوث العملي	89%
5	علاوة التدريب يسمح بمشاركة الخلاب	64%
6	يسهل استخدام شبكة الإنترنت والآلة	67%
7	توافر الأجهزة الحديثة بالمعامل	80%
8	التدريب المسجلة في المعامل مهمة في التطبيق العملي	82%
9	مواد تقديم الخدمات الخلاب ممتدرة	89%
10	المرشدون يبدون بإباء ميامهم بطريقة مرصية	91%
١١	مهارات التدريب	86%
1	الثقة بتأثير تجربة بواسط الخلاب عن مدى الاستفادة من التدريب	91%
2	معاملة استاذوا برامج الخلاب في أعمال التدريب	91%
3	مدى التعرف على تكنولوجيا حديثة لاداء التدريب (بات صلة بالمتخصص)	76%
4	المشاركة في التدريب اليدواي لاداء المشروعات في مراحلها المختلفة	84%
5	استخدام تكنولوجيا المعلومات وبرامج الخلاب في حل المسائل الهندسية	82%
6	المشاركة في جوبين تقنيي عن نتائج أعمال التدريب العملي	80%
7	التعرف على تطبيقات الخلاب الآسن للمشروعات المختلفة وتطبيقاتها	93%
8	المشاركة في التدريب داخل فريق عمل زائد	91%
9	التراسل الفعال مع فريق العمل وحية التدريب	89%
١٠	مخرجات التعلم	78%
1	اهداف البرنامج واضحة و متصلة مع بدء الدراسة	67%
2	يبنى الطلاب وايدهم في المقررات الأساسية وتوخذ ارايدهم بعديية	78%
3	مناخس البرنامج على اكتساب مهارات عامة	78%
4	مناخس البرنامج على اكتساب مهارات مهنية	78%
5	مناخس البرنامج على القدرة على العمل مع الأخرين	78%
6	مناخس البرنامج على اكتساب مهارات الأعمال	78%
7	مناخس البرنامج على اكتساب مهارات تكنولوجيا المعلومات	76%
8	مناخس البرنامج على اكتساب مهارات حل المشكلات	84%
9	كفسي البرنامج معارف شخصية	82%
10	رويدي البرنامج بأملقات وأداب المهنة	

رابعاً: التوصيات

١	لا تعليقات
٢	
٣	

مدي الأكاديمية
د/ محمد عبد العزيز عديوة

مدير الأكاديمية للتقنية والتدريب
د/ سامح الشاذلي

مدير مكتب تقييم الأداء
د/ محمد الشاذلي





وزارة التعليم
الأكاديمية الحديثة للتعليم والتكنولوجيا
مكتب تقييم الأداء

استمارة نتائج رأي الطلاب في مقرر التدريب الخارجي

البيانات الأساسية للمقرر		2022-2023	
اسم المقرر:	تدريب خارجي (الشركات)	اسم الشركة:	CISCO-COMP
سرقه:	المصطفى	عدد الطلبة:	53
المعلم التدريسي:	د. سهام معوض	عدد الاستبيانات:	10
النسبة المئوية:		نسبة المشاركة:	18.87%

ثانياً: نتائج استقصاء رأي الطلاب %

مجال التقييم بالمقرر	اذاء عامة حول البرنامج	مهارات التدريب	مخرجات التعلم	المتوسط النسبي
نسبة السوية لتقييم	85%	81%	81%	82%

ثالثاً: نتائج الاستبيان التفصيلية

الرقم	البيان	النسبة المئوية
1	اولاً: اراء عامة حول البرنامج	85%
2	البرنامج جيد في سوق العمل	80%
3	تأهل البرنامج في تطوير	84%
4	استخدمت طرق تدريس متنوعة	90%
5	طريقة التدريس تسمح بمشاركة الطلاب	60%
6	سواء استخدام تقنية الصوتيات	80%
7	الزوايا الجيدة للمدائل	84%
8	التدريب التفاعلي في المدائل جيدة في التدقيق العملي	80%
9	مواضيع تدريس ذات صلة بالطلاب	84%
10	عدد النماذج من الموظفين كاشراً لآراء الخدمة المطلوبة	88%
11	المتخصصون يقومون بقاء مهامهم بطريقة مريحة	88%
12	مخرجات مهارات التدريب	81%
13	البيان	84%
14	البيان	84%
15	البيان	80%
16	البيان	78%
17	البيان	78%
18	البيان	72%
19	البيان	72%
20	البيان	86%
21	البيان	86%
22	البيان	80%
23	البيان	82%
24	البيان	81%
25	البيان	78%
26	البيان	82%
27	البيان	82%
28	البيان	80%
29	البيان	78%
30	البيان	82%

البيان	النسبة المئوية
1	86%
2	80%
3	82%
4	81%
5	78%
6	82%
7	82%
8	80%
9	78%
10	82%

مدير مكتب تقييم الأداء ()
مكتب تقييم الأداء ()
مدير مكتب تقييم الأداء ()



Evaluation Office

EXT-Train

تقرير متابعة تدريب خارجي

اليوم: الاثنين التاريخ ٢٠٢٣/٩/٤

الشركة: AMIT

العنوان: كورنيش النيل- المعادي

اسم الدورة التدريبية: **Machine learning** المجموعة التدريبية: **Group1**

توقيت الدورة التدريبية: من العاشرة صباحا الى الساعة: الرابعة مساء

اسم المدرب: م.

رأي المدرب: مستوى الطلاب ضعيف جدا في اساسيات لغات البرمجة عموما ولغة البايثون خصوصا والطلبة ليس عندها اسلوب التعلم الذاتي او البحث عن أداء المهمة الموكلة اليهم ذاتيا.

عدد الطلاب المسجلين: ٢٦ عدد الطلاب الحضور: ٢٠ عدد الغياب: ٦

الشركة: الرأي إيجابي

المدرب: الرأي إيجابي

الدورة: الرأي سلبي

رأي الطلاب:

حيث ان عدد كثير من الطلبة يشكون ضيق وقت الدورة

ملاحظات الطلاب: ويريدون ان يكون وقتها ممدد على فترة أطول ثلاثة او اربعة اسابيع بدلا من اثنين

الشركة: الرأي سلبي.

ملاحظات القائم

بالزيارة

حيث ان المعمل غير مجهز بأجهزة كمبيوتر للتطبيق العملي.

فقط الطلاب تصطحب معها أجهزتها الخاصة.

المدرّب: الرأى إىجابى.

حىث يقف المدرّب وىجمع بىن العرض التقدىمى وكتابة الكود البرمجى وىعطى لهم مهام فورىة ىنفذونها كتطبىق عملى وىتابع تنفىذها مع كل طالب وىحل المسكلات التى تقابلهم

الدورة: الرأى إىجابى.

صورة من ملف حضور الطلاب المسجل على كمبىوتر الشركة

المرفقات

م.م / أحمد عصمت محمود

القائم بالزىارة

١-٣-٥ نماذج من صور الطلاب لدى الشركات



٤ شهادات التدريب

نماذج من شهادات طلبة الاكاديمية لدى جهات التدريب



٥ بروتوكولات التعاون مع جهات التدريب الخارجية

Arab Republic of Egypt
Ministry Of Higher Education
Modern Academy
For Engineering &
Technology



جمهورية مصر العربية
وزارة التعليم العالي
الأكاديمية الحديثة
للهندسة والتكنولوجيا

البند الأول

يعتبر التمهيد السابق جزء لا يتجزأ من العقد و مكملًا ومتممًا له

البند الثاني-

يرغب الطرف الثاني فى تدريب عدد () طالب من طلبة الأكاديمية الحديثة للهندسة والتكنولوجيا لدى الطرف الأول قابله للزيادة والنقصان بنسبه لا تزيد عن (١٠%) من مجمل عدد طلاب الدورة التدريبية.

البند الثالث-

يؤدى الطرف الثانى للطرف الاول اتعاباً مقابل قيامه بتدريب طلبة الأكاديمية الحديثة للهندسة والتكنولوجيا مبلغ (٨٥٠) فقط (بالجنيه المصري) للطالب الواحد بالدورة الواحده. يلتزم الطرف الثانى بسداد مبلغ التدريب نقداً أو بشيك مقبول الدفع بأسم جهة التدريب بعد إنتهاء فترة التدريب وتسلم الطرف الثانى شهادات وتقييمات الطلاب الدالة على اجتيازهم الدورة .

البند الرابع-

يلتزم الطرف الأول بتقديم الخطة التفصيلية للتدريب يوماً بيوم التى سيتم تنفيذها من جانبه على أن تكون هذه الخطة معتمدة من جانبه وأن تكون هذه الخطة مكمله ومتممه لهذا العقد (ومرفق معه المحتوى الفنى للبرامج) .

البند الخامس-

يتم تحديد نسبة غياب للطلاب فى جميع البرامج التدريبية بحيث لايتجاوز نسبة الغياب عن ٢٥ % من أيام الدورة وإلا يعتبر لاغى للطالب ولن يصدر له شهادة بالدوره على أن يتم إصدار شهادة تدريب من جهة التدريب لكل طالب تجاوز حضوره نسبة ٧٥% من الدورة.

البند السادس-

لا يمانع الطرف الأول تواجد ممثلى الطرف الثانى داخل قاعات وأماكن التدريب وذلك لمتابعة خطه التدريب التى تقدم بها الطرف الأول (البند الرابع من هذا العقد) ويسمح للطرف الثانى التدخل فى سير العملية التدريبية وتغير المسار بالاتفاق مع الطرف الاول فى حالة حدوث خلل .

البند السابع-

فى حالة إخلال الطرف الأول لأى من إلتزامات هذا العقد يعتبر العقد مفسوخاً من تلقاء نفسه دون الحاجة الى أذعان أو حكم قضائى بذلك.

AMIT

El-Hadaba El-Wosta - Elmokattam
Close to El Mokattam Central 2
Tel: (+202) 27294523 / 27294517 / 27294519
Fax: (+202) 27294521
Website: www.modern-academy.edu.eg
Email: info@eng.modern-academy.edu.eg

الهضبة الوسطى - المقطم - بجوار سنترال المقطم ٢
تليفون: ٢٧٢٩٤٥١٩ / ٢٧٢٩٤٥١٧ / ٢٧٢٩٤٥٢٣ (+٢٠٢)
فاكس: ٢٧٢٩٤٥٢١ (+٢٠٢)
الموقع الإلكتروني: www.modern-academy.edu.eg
البريد الإلكتروني: info@eng.modern-academy.edu.eg

Arab Republic of Egypt
Ministry Of Higher Education
Modern Academy
For Engineering &
Technology



جمهورية مصر العربية
وزارة التعليم العالي
الأكاديمية الحديثة
للهندسة والتكنولوجيا

البند الثامن-

يتحمل الطرف الأول حال فسخ العقد أو عدم الإلتزام بالمواعيد المحددة من قبل الطرف الثاني من بداية الموسم التدريبي وحتى تاريخ / / ٢٠٢٣ شرط جزائي إتفاقي قدره () مع حفظ حق الطرف الثاني في طلب التعويضات المناسبة ويتم إستكمال البرنامج التدريبي للطلاب على نفقة الطرف الأول بالكامل.

البند التاسع-

إتخذ الطرفان من مقر كلا منهما الموضح بصدد هذا العقد محلاً مختار له توجه اليه فيه جميع المكاتبات والأوراق بسائر أنواعها وفي حاله تغيير هذا المقر فعلى الطرف الذى غير مقره إخطار الطرف الآخر بذلك فى غضون سبعة أيام من تاريخ التغيير وإلا حق للطرف الآخر الأعتداد بالمقر الاصلى.

البند العاشر-

فى حاله نشوء أى نزاع أوخلاف بشأن هذا العقد فينعتد الإختصاص القضائى فى نظره طبقاً للمحكمة المختصة بالنظر فى النزاع.

البند الحادى عشر-

حرر هذا العقد من نسختين أصليتين منورقات وموقعه من الطرفين وقد تسلم للعمل بمقتضاه.

الطرف الثانى

التوقيع " "

أ.د / منى البسيونى

عميد الأكاديمية الحديثة للهندسة والتكنولوجيا



الطرف الاوول

AMIT

El-Hadaba El-Wosta - Elmokattam
Close to El Mokattam Central 2
Tel: (+202) 27294523 / 27294517 / 27294519
Fax: (+202) 27294521
Website: www.modern-academy.edu.eg
Email: info@eng.modern-academy.edu.eg

الهضبة الوسطى - المقطم - بجوار ستراىل المقطم ٢
تليفون: ٢٧٢٩٤٥١٧ / ٢٧٢٩٤٥١٧ / ٢٧٢٩٤٥٢٣ (+٢٠٢)
فاكس: ٢٧٢٩٤٥٢١ (+٢٠٢)
الموقع الإلكتروني: www.modern-academy.edu.eg
البريد الإلكتروني: info@eng.modern-academy.edu.eg

Arab Republic of Egypt
Ministry Of Higher Education
Modern Academy
For Engineering &
Technology



جمهورية مصر العربية
وزارة التعليم العالي
**الأكاديمية الحديثة
للهندسة والتكنولوجيا**

بروتوكول تعاون

إنه في يوم (الخميس) الموافق ١١ / ٥ / ٢٠٢٣ حرر هذا العقد بين كلا من :-

أولاً:- **د. طارق الجليل المصطفى**

ويمثلها قانوناً **د. محمد عبد الباقى**

وموطنه القانونى مقر جهة التدريب **د. طارق الجليل المصطفى**

(طرف أول)

ثانياً:- الأكاديمية الحديثة للهندسة والتكنولوجيا ويمثلها قانونياً السيد الاستاذ الدكتور / منى
البيسونى عميد الأكاديمية وموطنه القانونى مقر الأكاديمية الكائن بالهضبة الوسطى- بجوار
سنترال ٢- المقطم- القاهرة

(طرف ثانى)

- تمهيد -

يعتبر تدريب طلبه كليات الهندسه هو جزء من أعمال الطرف الأول للنهوض بالمستوى العلمى
للطلبة للتأهيل لمتطلبات سوق العمل ومن هنا جاءت فكرة التعاون المشترك بين جهة التدريب
والأكاديمية الحديثة للهندسة والتكنولوجيا والتي تهدف الى توفير فرص التعلم النظرى
والتدريب والممارسة العمليه والتي من خلالها يكتسب طلاب الهندسة المهارات المهنية
والفنية التخصصية التي تؤهلهم للعمل فى مصر وخارجها وحيث أن إرادة الطرفان تلاقى
وإتفقت على تدريب طلبه الأكاديمية الحديثة للهندسة والتكنولوجيا (الطرف الثانى) وفقاً
للشروط التى تراضى الطرفان عليها والآتى بيانها.



El-Hadaba El-Wosta - Elmokattam
Close to El Mokattam Central 2
Tel: (+202) 27294523 / 27294517 / 27294519
Fax: (+202) 27294521
Website: www.modern-academy.edu.eg
Email: info@eng.modern-academy.edu.eg

الهضبة الوسطى - المقطم - بجوار سنترال المقطم ٢
تليفون: ٢٧٢٩٤٥١٩ / ٢٧٢٩٤٥١٧ / ٢٧٢٩٤٥٢٣ / ٢٧٢٩٤٥٢٣ (+٢٠٢)
فاكس: ٢٧٢٩٤٥٢١ (+٢٠٢)
الموقع الإلكتروني: www.modern-academy.edu.eg
البريد الإلكتروني: info@eng.modern-academy.edu.eg

Arab Republic of Egypt
Ministry Of Higher Education

Modern Academy
For Engineering &
Technology



جمهورية مصر العربية
وزارة التعليم العالي

الأكاديمية الحديثة
للهندسة والتكنولوجيا

البند الأول

يعتبر التمهيد السابق جزء لا يتجزأ من العقد و مكملاً ومتمماً له

البند الثاني-

يرغب الطرف الثاني فى تدريب عدد (-) طالب من طلبة الأكاديمية الحديثة للهندسة والتكنولوجيا لدى الطرف الأول قابله للزيادة والنقصان بنسبه لا تزيد عن (١٠ %) من مجمل عدد طلاب الدورة التدريبية.

البند الثالث-

يؤدى الطرف الثانى للطرف الاول اتعاباً مقابل قيامه بتدريب طلبة الأكاديمية الحديثة للهندسة والتكنولوجيا مبلغ (٨٥٠) فقط (لاغير) للطالب الواحد بالدورة الواحد. يلتزم الطرف الثانى بسداد مبلغ التدريب نقداً أو بشيك مقبول الدفع بأسم جهة التدريب بعد إنتهاء فترة التدريب وتسلم الطرف الثانى شهادات وتقييمات الطلاب الدالة على اجتيازهم الدورة .

البند الرابع-

يلتزم الطرف الأول بتقديم الخطة التفصيلية للتدريب يوماً بيوم التى سيتم تنفيذها من جانبه على أن تكون هذه الخطة معتمدة من جانبه وأن تكون هذه الخطة مكمله ومتممه لهذا العقد (ومرفق معه المحتوى الفنى للبرامج) .

البند الخامس-

يتم تحديد نسبة غياب للطلاب فى جميع البرامج التدريبية بحيث لايتجاوز نسبة الغياب عن ٢٥ % من أيام الدورة وإلا يعتبر لاغى للطالب ولن يصدر له شهادة بالدوره على أن يتم إصدار شهادة تدريب من جهة التدريب لكل طالب تجاوز حضوره نسبة ٧٥% من الدورة.

البند السادس-

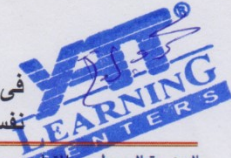
لا يمانع الطرف الأول تواجد ممثلى الطرف الثانى داخل قاعات وأماكن التدريب وذلك لمتابعة خطه التدريب التى تقدم بها الطرف الأول (البند الرابع من هذا العقد) ويسمح للطرف الثانى التدخل فى سير العملية التدريبية وتغير المسار بالاتفاق مع الطرف الاول فى حالة حدوث خلل .

البند السابع-

فى حالة إخلال الطرف الأول لأى من إلتزامات هذا العقد يعتبر العقد مفسوخاً من تلقاء نفسه دون الحاجة الى أذار أو حكم قضائى بذلك.

El-Hadaba El-Wosta - Elmokattam
Close to El Mokattam Central 2
Tel: (+202) 27294523 / 27294517 / 27294519
Fax: (+202) 27294521
Website: www.modern-academy.edu.eg
Email: info@eng.modern-academy.edu.eg

الهضبة الوسطى - المقطم بجوار سنترال المقطم ٢
تليفون: ٢٧٢٩٤٥١٩ / ٢٧٢٩٤٥١٧ / ٢٧٢٩٤٥٢٣ / ٢٧٢٩٤٥٢٤ (٢٠٢٠)
فاكس: ٢٧٢٩٤٥٢١ (٢٠٢٠)
الموقع الإلكتروني: www.modern-academy.edu.eg
البريد الإلكتروني: info@eng.modern-academy.edu.eg



Arab Republic of Egypt
Ministry Of Higher Education
Modern Academy
For Engineering &
Technology



جمهورية مصر العربية
وزارة التعليم العالى
الأكاديمية الحديثة
للهندسة والتكنولوجيا

البند الثامن-

يتحمل الطرف الأول حال فسخ العقد أو عدم الإلتزام بالمواعيد المحددة من قبل الطرف الثانى من بداية الموسم التدريبي وحتى تاريخ / / ٢٠٢٣ شرط جزائى إتفاقي قدره () مع حفظ حق الطرف الثانى فى طلب التعويضات المناسبة ويتم إستكمال البرنامج التدريبي للطلاب على نفقة الطرف الأول بالكامل.

البند التاسع-

إتخذ الطرفان من مقر كلا منهما الموضح بصدد هذا العقد محلاً مختارله توجه اليه فيه جميع المكاتبات والأوراق بسائر أنواعها وفى حاله تغيير هذا المقر فعلى الطرف الذى غير مقره إخطار الطرف الآخر بذلك فى غضون سبعة أيام من تاريخ التغيير وإلا حق للطرف الآخر الأعتداد بالمقر الاصلى.

البند العاشر-

فى حاله نشؤ أى نزاع أوخلاف بشأن هذا العقد فينعقد الإختصاص القضائى فى نظره طبقاً للمحكمة المختصة بالنظر فى النزاع.

البند الحادى عشر-

حرر هذا العقد من نسختين أصليتين من وورقات وموقعه من الطرفين وقد تسلم للعمل بمقتضاه.

الطرف الثانى

التوقيع " "

أ.د / منى البسيونى

عميد الأكاديمية الحديثة للهندسة والتكنولوجيا



الطرف الاول

التوقيع " "

Mohamed El



El-Hadaba El-Wosta - Elmokattam
Close to El Mokattam Central 2
Tel: (+202) 27294523 / 27294517 / 27294519
Fax: (+202) 27294521
Website: www.modern-academy.edu.eg
Email: info@eng.modern-academy.edu.eg

الهضبة الوسطى - المقطم - بجوار سنترال المقطم ٢
تليفون: ٢٧٢٩٤٥١٩ / ٢٧٢٩٤٥١٧ / ٢٧٢٩٤٥٢٣ (+٢٠٢)
فاكس: ٢٧٢٩٤٥٢١ (+٢٠٢)
الموقع الإلكتروني: www.modern-academy.edu.eg
البريد الإلكتروني: info@eng.modern-academy.edu.eg